

利機企業股份有限公司

NICHING INDUSTRIAL CORPORATION

2024 年

永續報告書

目 錄

關於本報告書	1
1 永續經營	3
1.1 董事長的話	3
1.2 關於利機企業	5
1.3 永續發展管理機制	6
1.4 利害關係人議合	9
1.5 風險管理政策	14
1.6 呼應 SDGs	15
2 永續治理	17
2.1 公司概況	17
2.2 產品品質與安全 (SASB 指標：產品生命週期管理)	32
2.3 客戶關係管理	34
2.4 供應鏈永續管理	35
2.5 資訊安全	36
2.6 誠信經營	37
3 永續環境	38
3.1 溫室氣體	38
3.2 TCFD 氣候變遷行動	40
3.3 能(資)源管理	47
3.4 廢棄物管理	50
3.5 物料管理	52
4 永續社會	55
4.1 人力發展	55
4.2 職業安全衛生	57
4.3 訓練與教育	60
4.4 人權、多元化與平等機會	61
4.5 市場地位與員工多元化平等機會	63
4.6 社區關係	63
附錄	65
附錄一：GRI 2021 準則指標索引	65
附錄二：金管會永續揭露指標索引_電子通路業	72
附錄三：SASB 索引-永續會計準則委員會編制標準_半導體業	73
附錄四：TCFD 索引_氣候相關資訊揭露	74
附錄五：內部查證報告	75

關於本報告書

報告書邊界及揭露期間 (GRI 2-2)

利機企業股份有限公司(以下簡稱「利機企業」或「本公司」)經營層重視公司永續發展，從 2024 年開始編制永續報告書，並自 2025 年開始每年發行於本公司網站

(<https://www.niching.com.tw/esg-detail/organization/>)。

本年度報告書涵蓋利機企業台灣總部之營業系統與活動，暫不包含合併申報子公司。對於未能刊載於本報告書中的事項與數據以及本報告書內容的相關資訊。部分資訊不同者，例如：財務、溫室氣體排放...資訊之邊界涵蓋範圍，將於每一年的報告書中特別註明。

本報告書中資訊及數據涵蓋以上營運，揭露期間為 2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日各項經濟、環境、社會面向之績效。

報告書依循法規、標準與原則

本報告資訊揭露方向依循櫃買中心「上櫃公司編製與申報永續報告書作業辦法」，每年參考全球永續性報告協會 (Global Reporting Initiative, GRI) 發布之通用準則、行業準則及重大主題準則編製前一年度之永續報告書，揭露公司所鑑別之經濟、環境及人群 (包含其人權) 重大主題與影響、揭露項目及其報導要求，並同時使用永續會計準則理事會 (Sustainability Accounting Standards Board, SASB) 準則揭露行業指標資訊及氣候相關財務揭露框架(Task Force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD) 進行編制，相關條文對應可參考報告書附件索引。

本公司依據「上市上櫃公司永續發展實務守則」、「企業環境、社會及公司治理(ESG)資訊揭露申報作業」等規定編製報告書並採用整合性報告(Integrated Reporting, IR) 的框架做為報告資訊揭露與重大性議題考量的參考基礎。

資料計算基準與第三方確證/查證 (GRI 2-5)

財務數據由勤業眾信聯合會計事務所(Deloitte)查帳確認，以新台幣計算。

ISO 9001、ISO 14001、ISO 45001 由亞瑞仕(ARES)國際驗證機構驗證。

其他揭露之數據，係部分來自於利機企業自行統計與調查之結果。並採用國際通用指標呈現，若有推估之情形，會於各相關章節註明。

聯絡窗口 (GRI 2-3)

若您對於報告書內容有任何指教，歡迎您與我們聯繫。

地址：台中市西屯區台灣大道四段 767 號 5 樓之 5

電話：+886-4-23588966 分機：61163

E-mail：esg@niching.com.tw

報告週期 (GRI 2-3)

依據 GRI 2021 新版準則編制，計畫 2024 開始發行第一版，累計於 2028 年開始接續前 5 年之永續報告書揭露利機企業在永續發展面向的目標與成果。其中，溫室氣體盤查已經開始著手進行內部自行盤查並在本報告書中揭露，計畫遵循政府規定於 2028 年個體公司通過第三方查證，2029 年包含合併申報子公司通過第三方查證。

現行中文版本：2025 年 8 月發行(2024 年永續報告書)

上一發行版本：無

下一發行版本：預計 2026 年 8 月發行

資訊重編 (GRI 2-4)

本報告書自 2024 年起依據 GRI 2021 標準進行編制，目前暫無更新、更正、重編資訊。永續報告書下載鏈結 QR code 如下：



1 永續經營

1.1 董事長的話

(GRI 2-11、GRI 2-22、GRI 2-23)

以永續為志業，走向「共好」的未來

「永續，不僅是企業對社會的承諾，更是對未來世代的責任。」

在全球氣候變遷加劇、社會價值快速重塑的今天，企業不再只是以財務表現來定義成功，更需以環境友善、社會責任與誠信治理作為衡量標準。

利機企業深刻理解，唯有將永續發展深植於企業基因中，才能在動盪中立足，在變革中成長。秉持「以誠信為本 創新為念 建構值得信賴 實現夢想的共好企業」的願景，將 ESG 永續理念納入公司整體經營戰略。從減碳行動的推動、幸福職場的建設，到資訊透明化與公司治理的強化，每一項努力，都是我們對未來負責的具體表現。

在環境面，我們積極盤點碳足跡，設定減碳目標；在社會面，我們推動多元共融、人才培育與社會回饋計畫，致力於建立共融、健康、具成長性的工作環境；在治理面，我們堅持資訊透明與風險控管，確保公司穩健成長，持續強化股東與利害關係人的信任。

推動永續，不是短期的策略，而是關乎未來競爭力的長期工程。

我們深知，這條道路不會一帆風順，卻是值得堅持的正途。

永續的意義，不僅在於今日的改變，更在於為下一代留下更美好的世界。

展望未來，利機企業將持續深化 ESG 永續行動，以實質成果為證明，攜手所有夥伴，共同書寫企業成長與社會共好的新篇章。



張濬暉

利機企業董事長 張濬暉

1.1.1 執行承諾(執行長的話) (GRI 2-24, SASB 納入政策承諾)

信念引領行動，為世界帶來溫暖改變

「企業的每一個小選擇，都在決定未來世界的模樣。」

推動永續的路上，最重要的不是資源，也不是技術，而是信念。

是我們心中那份對未來負責、對世界善意的堅持，驅動著每一個行動的誕生。

在利機企業，每一個小小的改變，從節能減碳，到公益參與；從透明治理，到幸福職場建設，都是因為我們相信成為一個有溫度的企業，才是真正有力量的企業。

◆ 從內而外，打造有溫度的成長

利機企業以人為本，從內部文化開始，建構永續成長的基石。我們不僅重視財務績效，更看重員工的幸福感、客戶的信任感與社會的認同感。在員工層面，我們推動多元共融政策，提供友善育兒環境、女性領導力培訓與職涯發展支持；在產品與服務上，我們思考如何降低環境負荷、提升社會價值，實踐責任創新。

◆ 以永續行動創造企業韌性

永續不是單一領域的突破，而是企業整體競爭力的提升。利機透過系統化永續管理，降低風險同時提升客戶與供應商信賴度與市場競爭力。

◆ 讓企業影響力成為社會改變的力量

展望未來，利機將進一步：

- ✧ 深化淨零行動，訂定減碳目標。
- ✧ 擴大 ESG 教育訓練，讓每一位利機人成為永續推手。
- ✧ 推動綠色金融合作，拓展永續資本市場連結。
- ✧ 持續強化共好願景，與地方社區共同成長。

我們希望，利機企業不只是經濟成長的代表，更是社會正向改變的推動者。

永續是一條需要耐心、信念與無數小行動累積而成的路。

利機企業將持續以善意為動力，以行動為證明，走向一個共好的未來。

張宏基

利機企業執行長 張宏基



1.2 關於利機企業

❖ 30+年半導體材料整合專家

利機企業成立於 1993 年，以優異的經營體質，快速成為國內百大電子通路服務商，並於 2008 年正式掛牌上櫃(代號 3444)。在半導體、平面顯示器、發光二極體、綠色能源以及奈米科技等高科技產業領域中，提供專業而有效率的銷售通路。



利機不只是成功的通路商，更藉由自我品牌與自我技術的建立，延伸企業經營的深度與廣度。2005 年正式成立奈米材料實驗室，開發自主技術，成功研發出國人第一支全自製觸控用奈米銀漿。透過多年的努力與投入，我們成功建立了強大的研發團隊，致力於半導體材料的創新和整合。

這種結合卓越代理商角色和自有研發技術的策略，使我們能夠在半導體材料領域獨樹一幟，成為半導體材料整合專家。能夠更靈活地滿足客戶的不斷變化的需求，同時保持在半導體領域的競爭力。

❖ 卓越實績與永續經營理念

利機堅守「快速成長，穩健獲利」的原則，致力於為客戶、股東、原廠、與同仁們謀求最大利益。

我們相信企業的價值不在於規模大小，而在於經營成效，2015-2024 年 EPS 表現亮眼，複合年均成長率 CAGR=9.2%，並將經營成果分享給股東與員工。提升經營績效與獲利的同時，也以永續發展為使命，將 ESG 融入管理實務與發展策略，致力為所有利害關係人創造長期價值。





利機同時追求品質、環境責任和員工健康安全方面的卓越實踐，已成功取得 ISO 9001 品質管理、ISO 14001 環境管理以及 ISO 45001 職業健康與安全管理認證。這些認證的取得不僅是一種標誌，更是我們對客戶、合作夥伴和員工的承諾，確保我們的經營活動符合最高的標準，同時將企業發展融入社會、環境和人的永續發展中。

我們將持續努力，不斷改進和創新，致力於打造一個更可靠、更負社會責任的標竿企業，攜手共創更美好的未來。

1.3 永續發展管理機制 (GRI 2-12、GRI 2-14)

為實踐永續發展的願景與目標，本公司永續發展推動小組召集人由總經理擔任，並召集業務、採購、研發、製造、人力資源、財務、稽核與福委會之主管擔任委員，統籌推動公司永續發展相關事務及永續報告書編輯業務。每年召集永續發展推動小組研擬 ESG 年度執行重點，對焦年度企業永續發展主軸、整體績效規劃之探討，並向董事會報告各項永續發展任務推進成效，以確保永續發展目標的實現。

◆ 2024年永續發展小組運作重點

內容	單位	時間
2024年永續報告書首次編製 1.永續發展小組啟動會議 2.永續報告書編制範疇與重大議題分析	啟動會議 25人與會 永續發展小組	10/9 12/11
溫室氣體盤查及查證時程規畫情形並按季控管執行內容與進度	董事會	03/07、05/10 08/07、11/06
誠信經營執行情形報告、智慧財產管理計畫報告 資通安全執行情形報告、風險管理執行情形報告	董事會	11/6

1.3.1 利害關係人 (GRI 2-16)

依循 AA1000 利害關係人議合標準(Stakeholder Engagement Standards, SES) 的五大原則：責任性、依賴性、影響力、多元觀點、關注度等特性進行利害關係人鑑別，經鑑別後確認主要利害關係人為股東/投資人、員工、客戶、供應商、政府/監管機構、外部人員(含社區及媒體)等六大類。

1.3.2 投資人溝通 (GRI 2-16)

本公司已設置網站(www.niching.com.tw)，揭露財務業務及公司治理資訊。

本公司指定專人負責公司資訊之蒐集與揭露，並落實發言人制度，另於本公司網站揭露法人說明會簡報。

本公司歷年年度財務報告、第一、二、三季財務報告及各月份營運情形均於規定期限前提早公告。

2024 年受邀參加富邦、國泰、永豐金等金融機構舉辦之法說會，共召開實體法說會三次、線上法說會一次，廣徵各界意見作為董事會經營公司策略參考。

1.3.3 利害關係人溝通與重大主題管理 (GRI 2-26)

利機企業不僅照顧員工，確保投資者利益，同時追求公司永續發展。為確保進行永續發展之規劃與決策，利機企業除針對日常業務以各種型態與利害關係人保持互動外，在官方網站上設有外部溝通信箱與所有利害關係人建立透明而有效的多元溝通管道，將利害關係人所關注之重大議題引進企業永續發展策略中，作為擬訂相關規劃的參考指標。

利害關係人	關注議題	溝通管道與頻率	利害關係人溝通實績
股東 投資人	產品品質/研發 營運財務績效 風險管理 資通訊安全 客戶服務管理	<ul style="list-style-type: none"> ● 股東常會(每年) ● 法人說明會暨新聞發布(不定期) ● 財務季報與年報(每季/每年) ● 依主管機關規定公告重大訊息(不定期) ● 公司網站與公開資訊觀測站(常設) ● 投資人專線、投資人信箱(常設) <p>聯絡窗口 cherry@niching.com.tw</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● 公開資訊觀測站 2024 發布中文重大訊息 33 則 ● 召開一次股東常會 ● 受邀參加 4 次法人說明會 ● 風險管理委員會執行情形於公司網站公告
員工	員工福利與薪資 勞資/雇關係 職涯發展與教育訓練 職業安全衛生 人才招募與留才	<ul style="list-style-type: none"> ● 職工福利委員會 (每季) ● 新人座談會(不定期) ● 績效面談與考核(每半年) 	<ul style="list-style-type: none"> ● 召開 4 次福委會議

利害關係人	關注議題	溝通管道與頻率	利害關係人溝通實績
員工	員工福利與薪資 勞資/雇關係 職涯發展與教育訓練 職業安全衛生 人才招募與留才	<ul style="list-style-type: none"> 利機小利學習平台(每月) 教育訓練(不定期) 各項管理辦法、獎懲異動公告(不定期) 公司網站(常設) <p>聯絡窗口 vicky_sun@niching.com.tw</p>	<ul style="list-style-type: none"> 舉辦家庭日、員工旅遊、社團、路跑等福利活動 榮獲 1111 人力銀行之 2022 年幸福企業銀牌獎
客戶	職業安全衛生 風險管理 供應鏈管理 客戶服務管理 有害物質管理	<ul style="list-style-type: none"> 客戶滿意度調查(每年) 業務拜訪(不定期) 參加半導體展(每年) 公司網站/聯絡我們(不定期) 電話與信件溝通(不定期) <p>聯絡窗口 addam@niching.com.tw</p>	<ul style="list-style-type: none"> 取得「ISO 14001 環境管理系統」和「ISO 45001 職業安全衛生管理系統」認證 設計綠色產品，降低產品危害物質使用量
供應商	客戶服務管理 資通訊安全 勞資/雇關係 風險管理 營運財務績效	<ul style="list-style-type: none"> 請採購作業(依需求執行) 供應商評鑑(首次交易/每年一次) 定期供應商稽核 供應商會議 <p>聯絡窗口 addam@niching.com.tw</p>	<ul style="list-style-type: none"> 持續推廣綠色供應鏈，要求供應商通過品質管理系統驗證，控管原物料使用 公司網站揭露資通安全執行情形，無發生重大資安事件
政府機構	溫室氣體管理 產品品質/研發 客戶服務管理 環境政策與管理系統 永續發展策略	<ul style="list-style-type: none"> 政府機關研習、宣導、課程等(不定期) 公文往來(不定期) 主管機關監理查核(不定期) 	<ul style="list-style-type: none"> 第 11 屆「公司治理評鑑」上櫃公司 21%至 35%

利害關係人	關注議題	溝通管道與頻率	利害關係人溝通實績
政府 機構	溫室氣體管理 產品品質/研發 客戶服務管理 環境政策與管理系統 永續發展策略	<ul style="list-style-type: none"> 主管機關拜訪交流(不定期) 對政府相關法規訂定適時反應及建言。 舉辦教育訓練落實法遵觀念及行為(不定期) <p>聯絡窗口 anita@niching.com.tw</p>	<ul style="list-style-type: none"> 2023 研發投資抵減已核准，持續申請
外部 人員 (含社區 及媒體等)	營運財務績效 職業安全衛生 風險管理 員工福利與薪資 社區參與及社會公益	<ul style="list-style-type: none"> 與各辦公室、管委會互動(不定期) 發布新聞稿(每月) 參與社會公益(不定期) 公司網站/E-mail <p>聯絡窗口 vicky_sun@niching.com.tw</p>	<ul style="list-style-type: none"> 每月發佈營運資訊 不定期發佈相關營運成果與發展動向 參與「你我健步合力種樹」活動

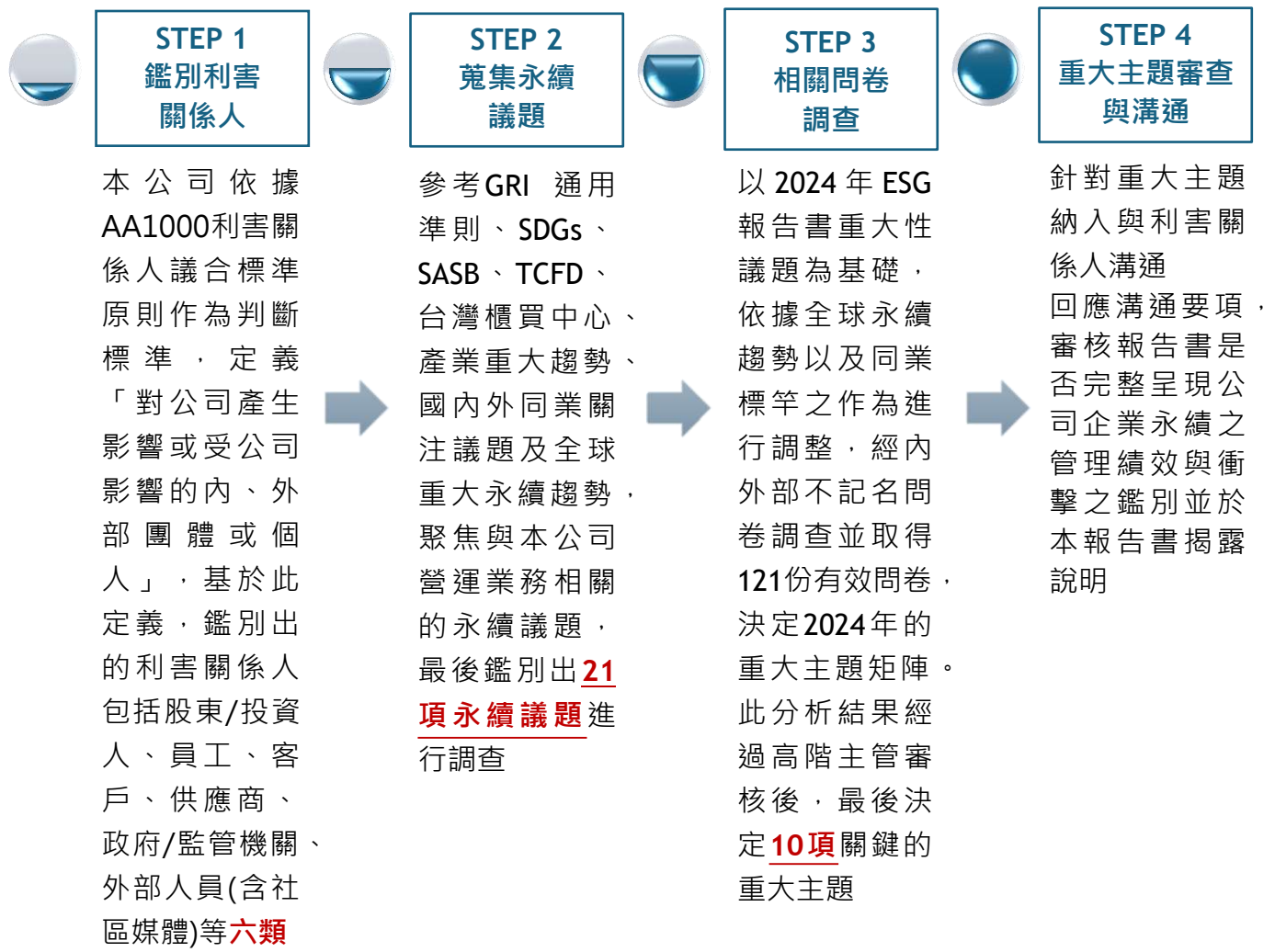
1.4 利害關係人議合 (GRI 2-29)

1.4.1 利害關係人鑑別

利機企業持續與利害關係人互動及溝通以建立永續議題之回應機制，依循 AA1000 利害關係人議合標準(Stakeholder Engagement Standards, SES) 的五大原則：責任性、依賴性、影響力、多元觀點、關注度等特性進行利害關係人鑑別，鑑別出六大類重要利害關係人，分別為股東/投資人、員工、客戶、供應商、政府/監管機構、外部人員(含社區及媒體)等。

1.4.2 決定重大主題的流程 (GRI 3-1)

利機企業以 GRI 準則所列各考量面為蒐集永續議題基礎，依循 GRI Standards 2021 重大性鑑別四階段流程，以「衝擊程度」做為評價主題重大性的指標。



未來本公司仍將秉持此原則，持續與利害關係人溝通，並逐年檢視重大主題，以確認永續報告書如實反映各重大主題對利害關係人及公司的衝擊程度及範圍。

1.4.3 永續議題列表

利機企業鑑別出三大面向之永續議題共 21 項，對利害關係人進行問卷調查。

E 環境面

- 1-1.環境政策與管理系統
- 1-2.溫室氣體管理
- 1-3.能源管理
- 1-4.廢棄物管理
- 1-5.有害物質管理
- 1-6.生物多樣性

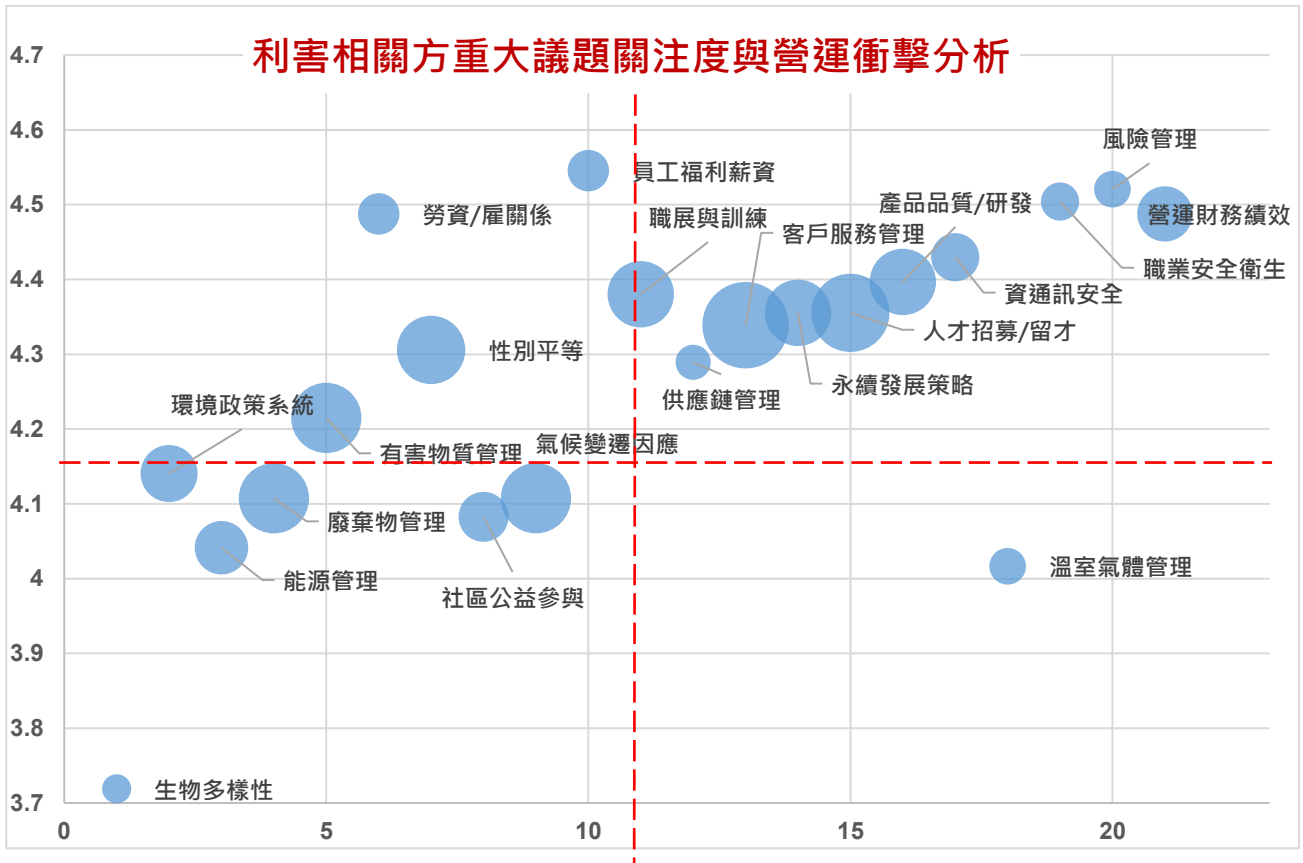
S 社會面

- 2-1. 勞資/雇關係
- 2-2. 性別平等
- 2-3. 職業安全衛生
- 2-4. 人才招聘與留才
- 2-5. 員工福利與薪資
- 2-6. 職涯發展與教育訓練
- 2-7. 社區參與及社會公益

G 公司治理

- 3-1. 營運財務績效
- 3-2. 永續發展策略
- 3-3. 風險管理
- 3-4. 產品品質/研發
- 3-5. 客戶服務管理
- 3-6. 供應鏈管理
- 3-7. 氣候變遷因應
- 3-8. 資通訊安全

1.4.5 重大主題列表 (GRI 3-2、GRI 3-3) 統計結果如下：



經衝擊顯著程度與利害關係人關注度交叉分析，以利害相關方關注程度與營運衝擊度交叉分析，因利機企業營運特性對環境影響較低，因此環境相關議題均未達重大性原則，以下 10 項議題列為重大性議題，相關管理揭露：

G

公司治理

3-1. 營運財務績效

3-2. 永續發展策略

3-3. 風險管理

3-4. 產品品質/研發

3-5. 客戶服務管理

3-6. 供應鍊管理

3-8. 資通訊安全

S

社會面

2-3. 職業安全衛生

2-4. 人才招募與留才

2-6. 職涯發展與教育訓練

1.4.6 重大主題對價值鏈之衝擊 (GRI 2-6、GRI 2-25、GRI 2-13、GRI 414-2)

利機企業從價值鏈切入，分析各重大主題衝擊範圍，一方面了解這些重大主題與價值鏈相互影響的衝擊程度；另一方面，藉此檢視仍需加強的環節，期望未來價值鏈分析能進一步擴展至全面，以提升公司價值，降低風險與負面影響。

◆ 利機企業 2024 年重大主題對價值鏈之衝擊

重大主題 排序		衝擊說明	價值鏈衝擊							對應GRI Standards 自訂主題	管理方針 揭露章節
			上游			公司營運			下游		
			供應 商	外部	政府	利機	員工	投資人	客戶		
1	營運財務績效	公司營運產生之經濟價值，影響股東權益與公司發展				■		●		GRI 201	2.2 營運績效
2	風險管理	未及時辨識重大潛在風險並制定對應的風險控制及應變機制，影響公司目標之達成			□	■		■		GRI 201	1.5 風險管理
3	職業安全衛生	安全、健康的工作環境與制度，可提高員工、社會對公司的信任，不致因傷病缺勤，影響工作進度及人事成本			○	●	■	□		GRI 403	4.2 職業安全衛生
4	資通訊安全	落實資通安全管理，若未能及時防堵資安攻擊，影響公司運作造成損失或機密資料外洩風險	□			■	□	■	□	(自訂主題)	2.5 資訊安全
5	產品品質/研發	產品安全與有效，為利機企業代理及研發宗旨，並嚴格遵照法令規範、提高產品市場競爭，創造更大收益			○	●		○	●	GRI 416	2.2 產品品質與安全

重大主題 排序	衝擊說明	價值鏈衝擊							對應GRI Standards 自訂主題	管理方針 揭露章節
		上游			公司營運			下游		
		供應商	外部	政府	利機	員工	投資人	客戶		
6	人才招募與留才	良好的勞雇關係可提高員工向心力，增進人才留任率，提高工作效率，進而提升公司競爭力			○	●	●	■	GRI 401	4.1 人力發展
7	永續發展策略	提升經營績效與獲利的同時，以永續發展為使命，將ESG融入管理實務與發展策略，創造長期價值		○	●	●		○	GRI 2-22	1.1 董事長的話
8	客戶服務管理	無法掌握客戶需求，提供全方位客戶服務，影響營運財務績效	□			■		□	GRI 416 GRI 418	2.3 客戶關係管理
9	供應鏈管理	督促供應商善盡企業社會責任落實環境保護、節能減碳、重視人權等，共同建立穩定發展的永續供應鏈	●		○	●		○	GRI 204 GRI 308 GRI 414	2.4 供應鏈永續管理
10	職涯發展與教育訓練	深耕人才培育及強化員工核心技術，擴展員工視野以強化及維持公司核心競爭力		●		●	●	○	GRI 404	4.3 教育與訓育

●正面實質衝擊 ○正面潛在衝擊 ■負面實質衝擊 □負面潛在衝擊

有關重大主題補救負面衝擊的程序，本公司衝擊管理的負責人：

為確保投資者利益，同時追求公司永續經營發展。為確保進行永續發展之規劃與決策，利機企業除針對日常業務以各種型態與利害關係人保持互動外，在官方網站 (<https://www.niching.com.tw/esg-detail/stakeholder/>) 上設有外部溝通信箱 claire@niching.com.tw 與所有利害關係人建立透明而有效的多元溝通管道，將利害關係人所關注之重大議題引進企業永續發展策略中，作為擬訂相關規劃的參考指標。

1.5 風險管理政策

1.5.1 重大事件之風險管理政策

利機企業已建立完善的風險管理制度，其目的保護利害相關人權利，並以永續經營為公司營運最高目標，辨識重大潛在風險並制定對應的風險控制及風險應變機制，使其在可控範圍內，將風險造成之衝擊與影響降至最低，以合理確保本公司目標之達成。

包括 ISO 9001 及 ISO 14001 之內外部議題與相關方需求期望識別及風險評估管理、ISO 14001 考量環境面評估、TCFD 氣候變遷風險行動...等各種風險管理成效定期由總經理或管理代表進行審查及擬定改善方案，確保風險管理的有效性持續改善。

1.5.2 與使用關鍵材料相關的風險管理之描述

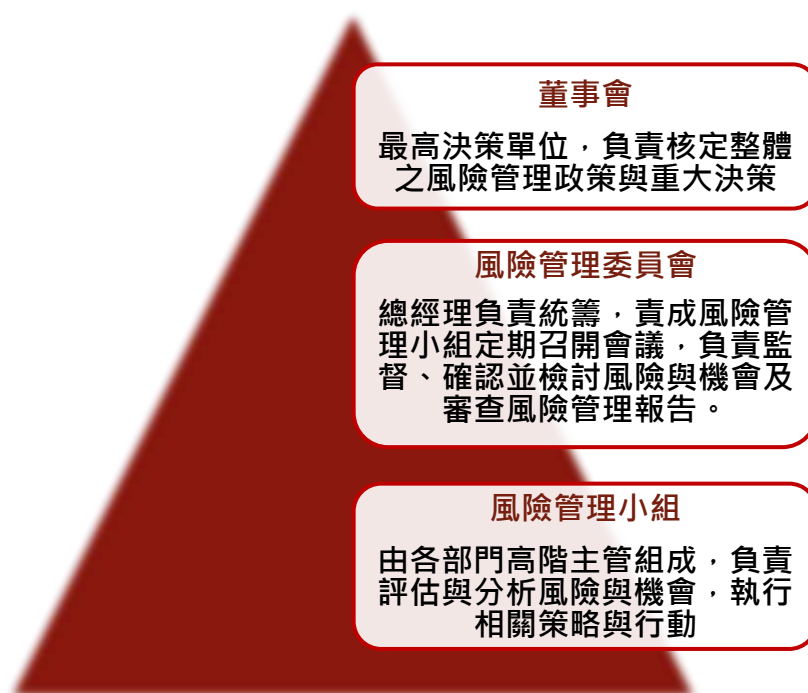
本公司關鍵材料(銀漿)已發展多渠道進貨規劃，相關風險在可接受範圍。

1.5.3 風險管理

為落實企業經營之風險管理，董事會於 2022 年設置風險管理委員會，委員會下設風險管理小組，統籌指揮風險管理計畫之推動及運作，由各部門高階主管擔任風險管理單位代表，進行風險鑑別並擬訂降低、轉移或避免風險的管理策略及因應方案並推動執行，以有效降低公司營運風險。

風險管理小組每年向風險管理委員會及董事會提報工作計畫及執行成果，並由稽核室對於風險管理作業執行稽核，以確保本公司風險管理有效運作與執行。

◆ 風險管理組織架構及相關職責



◆ 風險鑑別與因應對策

本公司風險管理流程包含風險辨識、風險分析、風險評量、風險回應、監督與審查機制，將各項風險影響程度與短中長期營運目標相互連結。

考量公司規模、業務特性、風險性質與營運活動，透過「董事會、風險管理委員會及風險管理小組」的推動，使風險管理與公司之策略、目標產生連結，將各項風險區分為：環境議題（E）、社會議題（S）及公司治理議題（G），以風險矩陣圖瞭解風險事件發生的可能性及對公司營運衝擊的嚴重度，定義風險的優先順序與風險等級，選定公司重大風險項目，提升風險辨識結果之全面性、前瞻性與完整性，依風險等級採取對應的風險管理策略，並向下宣導及展開對應之風險控管與因應，以合理確保公司策略目標之達成。

1.6 呼應 SDGs

根據聯合國所發展 17 項永續發展目標，利機以專業技術生產高品質產品，同時聚焦未來發展，期許每年都有穩定的業績成長，以創造更多在地就業機會。除促進經濟成長外，也關心全球氣候變遷及地球暖化對環境與自然生態造成的影響。在持續專注本業的過程中，依據組織本身核心能力，期許呼應聯合國永續發展目標，達到永續共榮之願景。

SDGs 指標	2024 年執行實績	報告書章節
	1. 提供員工二年一次健康檢查。 2. 2024 年制定社團管理暨個人運動補助辦法。 3. 2024 年舉辦健步種樹活動，共 42 位員工與 26 位親友共襄盛舉，2 個月共累積 2,285 萬步。 4. 參與外部路跑活動，2024 年共 15 位員工與 2 位親友參加。 5. 成效獲教育部體育署認可，獲得「運動企業」認證。	4.2
	1. 於內部學習平台，提供多元的線上課程內容，同時提供外訓費用補助。 2. 2024 年每位員工平均受訓時數 9.87 小時。 3. 鼓勵中高齡員工善用政府資源提升員工職能，2024 年累計受訓時數 84 小時。	4.3
	1. 女性員工占比: 41.10%; 女性主管占比: 34.78% 2. 男女員工均 100% 進行績效考核。	4.1

SDGs 指標	2024 年執行實績	報告書章節
	<ol style="list-style-type: none"> 1. 倡議各項人權、無歧視政策。每年 10 月舉辦「人權政策宣導課程」。2024 年 68 人完訓。員工完訓率皆為 100%。 2. 建立新人入職訓練、新人線上學程，每半年舉辦新人座談會，協助新進人員快速熟悉公司與良性互動。 3. 2024 年未發生任何勞資爭議。 	4.4
	<ol style="list-style-type: none"> 1. 每年 2 次定期依績效進行晉升、薪資調薪作業。 2. 2024 年度沒有因性別而造成任用、升遷等不平等的事件。 	4.1
	<ol style="list-style-type: none"> 1. 2024 年已完成台灣廠區溫室氣體盤查，子公司預計於 2025 年開始進行相關盤查作業準備。 2. 2024 年度家庭日鼓勵使用環保餐具。 3. 2024 年舉辦健步種樹活動，共認養種植 32 棵樹木。同時贈送參加之員工眷屬綠色植栽，喚起員工眷屬對自然環境與保育的重視。 4. 2024 年捐款共 30,000 元給環保團體進行學童環境教育。 	3.1
	<ol style="list-style-type: none"> 1. 在官方網站上設有外部溝通信箱與所有利害關係人建立透明而有效的多元溝通管道。 	1.3

2 永續治理

2.1 公司概況

(GRI 2-1、GRI 2-9、GRI 2-27、GRI 2-28)

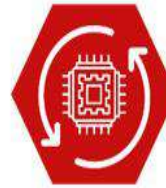
創 立：1993年

資本額：4.5億

上櫃時間：2008年

營業據點：

營業項目：



通路代理

半導體、FPD、LED相關材料
零件與設備



自有研發與製造

1. 低溫燒結銀膠
2. 高導熱銀膠
3. 網印銀漿
4. 客製化銀漿



台中總公司



新竹分公司

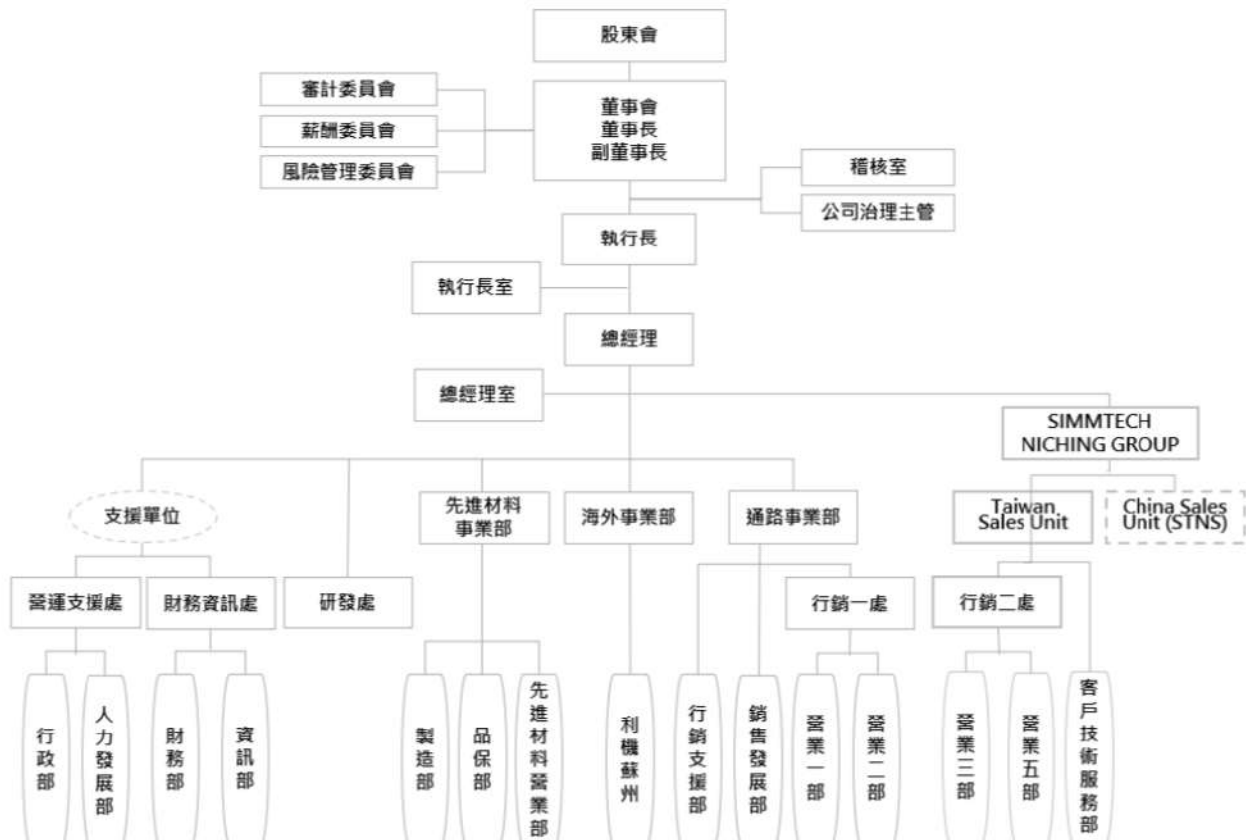


高雄分公司



蘇州分公司

利機企業股份有限公司組織圖



■ 各主要部門所營業務：

部門別	業務職掌
執行長室	<ol style="list-style-type: none"> 1. 決策制定：負責制定企業的戰略、計劃和政策，以實現組織的目標和使命。定期檢視營運績效，制定相應的措施來改進和調整戰略和計劃。 2. 建立企業文化：負責建立企業文化和價值觀，促進組織內部的協作和溝通，打造積極、有效率及超越自我的企業文化。
總經理室	<ol style="list-style-type: none"> 1. 負責公司營運方針及經營策略規劃、提案、執行、檢視及調整。 2. 督導各部門年度經營計劃執行情形及協調各部門間運作。 3. 管理風險：負責管理企業的風險，評估和監測潛在的風險，確保企業在不確定和變化的環境中保持穩定和競爭力。
稽核室	專責公司內部控制制度稽核、追蹤，並提出內控改善建議及稽核報告。
STN Group	<ol style="list-style-type: none"> 1. Taiwan Sales Unit：負責載板代理產品之推廣、銷售及客戶服務。 2. Operation Unit：提供客戶技術支援、品質檢測與管理，處理客戶問題並確保客戶滿意度，促進產品的成功應用和銷售。
通路事業部	<ol style="list-style-type: none"> 1. 負責代理產品之推廣、銷售及客戶服務，以達成公司整體策略目標。 2. 負責產業分析、開發新產品或新代理及擬訂市場行銷策略，提供經營所需之產業分析、產品市調資訊。
海外事業部	負責海外投資業務之營運及績效管理。
先進材料事業部	<ol style="list-style-type: none"> 1. 負責自有產品之推廣、銷售及客戶服務，以達成公司整體策略目標。 2. 負責生產、製造自有產品，制定生產計劃，確保產品符合標準和客戶需求，並開發和實施品質控制程序。
研發處	負責專利管理及開發自有技術與產品，包括與外部合作開發產品專案分析與執行。
財務資訊處	負責財務調度、資金管理、股務辦理、帳務會計處理、財務報告編製、稅務申報、對外公告及整體資訊環境與作業系統之規畫與執行及資訊安全管理等。
營運支援處	負責公司人力資源管理、人才發展、總務行政、物流管理、採購、國際貿易作業、公關、廣告行銷等業務等。

■ 利機年度重大事件列表：

年分	事件
1993	利機企業創立於台中市
1995	設立新竹營運據點
2003	設立高雄廠，拓展生產製造之營運領域
2004	成立中國營業據點(利機貿易)
2005	與日本 Hitachi Cable 簽約合作 COF 及 μ BGA 代工檢測製程
2007	SIMMTECH 及其負責人轉投資本公司 10% 股權雙方成為策略伙伴。
2008	正式掛牌上櫃(股票代號：3444)
2011	與交通大學刁老師共同取得專利『染料敏化太陽能電池及其製造方法』。
2012	『高效率奈米二氧化鈦漿料製造技術』專利備案
2013	積極發展自有奈米銀技術，且應用於觸控面板領域
2014	設立奈米銀新廠於新竹，並通過 ISO 9001 認證 榮獲上市上櫃公司資訊揭露評鑑 A+ 獎
2015	再度榮獲上市上櫃公司資訊揭露評鑑 A+ 獎 METHOD OF PREPARING SILVER NANOWIRE 獲美國專利
2016	「染料敏化太陽能電池的膠態電解質配方」順利取得專利
2017	高雄辦公室喬遷至高雄軟體科技園區
2018	積極發展 NPM 技術，成功投入機能紡織市場
2020	建立自有品牌 Naratex 及 Nifreco，推廣環保耐磨阻燃纖維母粒
2021	取得『阻燃耐磨的複合材料』中華民國專利
2022	榮獲 1111 人力銀行評選之幸福企業金獎 天下雜誌評選為『2000 大企業調查』產業獲利率排名第 147 名
2023	通過 ISO 14001 與 ISO 45001 認證
2024	已簽約購置企業營運總部為規劃申請綠建築標章之聯聚中維大廈 27 樓(建築中)
2024	榮獲教育部體育署頒發之『運動企業認證』(效期:2024/11/1-2027/10/31) 參與【TALENT, in Taiwan 利機人才永續行動】聯盟簽署，取得 2024「利機人才永續行動聯盟標章」
2025	持續響應【TALENT, in Taiwan 利機人才永續行動】聯盟簽署，取得 2025「利機人才永續行動聯盟標章」

■ 2024 年末發生重大違反法規事件及支付違反法規罰款。

■ 2024 年利機企業參與之公協會名單如下：

公協會名稱	擔任角色
社團法人台中市磐石會	會員
社團法人台中市南區扶輪社	會員
台灣科技產業園區電機電子工業同業公會	會員

2.1.1 董事會

2.1.1.1 董事會多元化政策、目標及達成情形 (GRI 2-10)

本公司董事會成員組成多元化政策訂定於「公司治理實務守則」，內容如下：

本公司之董事會應指導公司策略、監督管理階層、對公司及股東負責，其公司治理制度之各項作業與安排，應確保董事會依照法令、公司章程之規定或股東會決議行使職權。

本公司之董事會結構，應就公司經營發展規模及其主要股東持股情形，衡酌實務運作需要，決定五人以上之適當董事席次。

董事會成員組成應考量多元化，除兼任公司經理人之董事不宜逾董事席次三分之一外，並就本身運作、營運型態及發展需求以擬訂適當之多元化方針，宜包括但不限於以下二大標準：

1. 基本條件與價值：性別、年齡、國籍及文化等，其中女性董事比率宜達董事席次三分之一。
2. 專業知識與技能：專業背景（如法律、會計、產業、財務、行銷或科技）、專業技能及產業經歷等。

董事會成員應普遍具備執行職務所必須之知識、技能及素養。為達到公司治理之理想目標，董事會整體應具備之能力如下：

- 1、營運判斷能力。
- 2、會計及財務分析能力。
- 3、經營管理能力。
- 4、危機處理能力。
- 5、產業知識。
- 6、國際市場觀。
- 7、領導能力。
- 8、決策能力。

多元化政策之具體管理目標及達成情形：

管理目標	達成情形
增加一席女性董事	未達成/下屆全面改選時選任
獨立董事未連續連任	未達成/下屆全面改選時選任
適足多元之專業知識與技能	未達成/下屆全面改選時選任
獨立董事席次逾董事席次三分之一	達成
兼任經理人之董事不逾董事席次 1/3	達成

董事會成員多元化政策落實情形如下：

本公司設有 7 席董事，其中獨立董事為 3 席，具員工身份之董事占比為 14%，外籍董事占比為 14%，獨立董事占比為 43%；3 位獨立董事任期年資分別為 1 年、6 年及 15 年；1 位董事年齡在 70 歲以上，3 位董事年齡在 60-70 歲，2 位在 50-60 歲，1 位在 40 歲以下；均在各領域有不同專長，長於領導、決策、營運判斷、經營管理、會計及財務分析、危機處理且具有產業知識及國際市場觀者有張濬暉、張宏基董事。Simmtech 係韓國上市公司其代表人為財務長，具備營運判斷、會計及財務分析、危機處理、產業知識及國際市場觀。獨立董事張嘉興曾任職銀行、證券、相關產業高階主管且完成中國設廠案，目前經營顧問公司因此具備前述各項專長。獨立董事施明宗具備會計師、大學講師及董事長特助、印尼公司董事等資歷，熟稔營運判斷、會計及財務分析、經營管理及國際市場觀。獨立董事蔡篤銘任職大學教授，有豐富的研究經驗和專業技能，能夠有效地傳達複雜的概念和思想，推動企業創新發展。

多元化核心		基本組成							產業經驗及專業能力							
		國 籍	性 別	兼 任 本 公 司 員 工	年 齡				獨 立 董 事 任 期 年 資 (3 年 以下)	會 計 及 財 務 分 析	經 營 管 理	危 機 處 理	產 業 知 識	國 際 市 場 觀	領 導	決 策
					5 0 以 下	5 1 至 6 0	6 1 至 7 0	7 1 ~								
董事姓名																
董事	張濬暉	利機	男				√		√	√	√	√	√	√	√	√
	張惟森	利機	男		√						√		√			
	張宏基	利機	男	√			√		√	√	√	√	√	√	√	√
	Simmtech Holdings 代表人李京洙	韓國	男				√		√	√	√	√	√			
獨立 董事	張嘉興	利機	男			√			√	√	√	√	√	√	√	√
	施明宗	利機	男			√			√	√			√			
	蔡篤銘	利機	男				√		√			√	√			

2.1.1.2 獨立董事席次

姓名	條件	專業資格與經驗	獨立性情形	兼任其他 公開發行 公司獨立 董事家數
獨立董事 張嘉興		<ul style="list-style-type: none"> ● 具商務、法務、財務、會計或公司業務所須之工作經驗。 ● 現任先益電子工業(股)公司獨立董事、明係事業(股)公司獨立董事、同行致遠管理顧問有限公司負責人、鼎誠投資(股)公司負責人、宇辰系統科技股份有限公司獨立董事。 	(1)非為公司或其關係企業之受僱人。 (2)非公司或其關係企業之董事、監察人 (3)非本人及其配偶、未成年子女或以他人名義持有公司已發行股份總額百分之一以上或持股前十名之自然人股東。 (4)非前三款所列人員之配偶、二親等以內親屬或三親等以內直系血親親屬。 (5)非直接持有公司已發行股份總數5%以上、持股前五名或依公司法第27條第1項或第2項指派代表人擔任公司董事或監察人之法人股東之董事、監察人或受僱人。	3
獨立董事 施明宗		<ul style="list-style-type: none"> ● 具商務、法務、財務、會計或公司業務所須之工作經驗。 ● 現任印尼百和(股)公司董事、百和國際有限公司董事長特助。 	(6)非與公司之董事席次或有表決權之股份超過半數係由同一人控制之他公司董事、監察人或受僱人 (7)非與公司之董事長、總經理或相當職務者互為同一人或配偶之他公司或機構之董事(理事)、監察人(監事)或受僱人。 (8)非與公司有財務或業務往來之特定公司或機構之董事(理事)、監察人(監事)、經理人或持股5%以上股東。 (9)非為公司或關係企業提供審計或最近二年取得報酬累計金額未逾新臺幣50萬元之商務、法務、財務、會計等相關服務之專業人士、獨資、合夥、公司或機構之企業主、合夥人、董事(理事)、監察人(監事)、經理人及其配偶。	0
獨立董事 蔡篤銘		<ul style="list-style-type: none"> ● 具商務、法務、財務、會計或公司業務所須之工作經驗。 ● 現任本公司董事。 	(10)未與其他董事間具有配偶或二親等以內之親屬關係。 (11)未有公司法第30條各款情事之一。 (12)未有公司法第27條規定以政府、法人或其代表人當選。	0

2.1.1.3 董事出席董事會出席率與績效 (GRI 2-18)

113 年度董事會開會 6 次，董事出席情形如下：

職稱	姓名	實際出席 次數 (B)	委託出 席次數	實際出席率(%) 【 B / A 】	備註(A)
董事長	張濟暉	6	0	100%	111.6.15 全面改選 連任應出席 6 次
董事	張惟森	6	0	100%	111.6.15 全面改選 連任應出席 6 次
董事	張宏基	6	0	100%	111.6.15 全面改選 連任應出席 6 次
董事	Simmtech Holdings 代表人: 李京洙	1	5	17%	111.6.15 全面改選 連任應出席 6 次
獨立董事	張嘉興	6	0	100%	111.6.15 全面改選 連任應出席 6 次
獨立董事	施明宗	6	0	100%	111.6.15 全面改選 連任應出席 6 次
獨立董事	蔡篤銘	6	0	100%	111.6.15 全面改選 連任應出席 6 次

其他應記載事項：

一、董事會之運作如有下列情形之一者，應敘明董事會日期、期別、議案內容、所有獨立董事意見及公司對獨立董事意見之處理。

(一)證券交易法第 14 條之 3 所列事項：已設置審計委員會，故不適用。

(二)除前開事項外，其他經獨立董事反對或保留意見且有紀錄或書面聲明之董事會議決事項：無。

二、董事對利害關係議案迴避之執行情形，應敘明董事姓名、議案內容、應利益迴避原因以及參與表決情形。

董事會 日期/期別	議案內容	利益迴避董事	利益迴避 原因	參與表決情形
113.03.07 第十六屆 第 11 次	1.一一二年度董事酬勞暨經理人員工酬勞分配案。 2.一一三年度董事暨經理人薪酬結構及給付金額。	1.全體董事 2.全體董事	因與其自身有利害關係	個別離席迴避 行使表決權

113.12.26 第十六屆 第 16 次	1.一一三年度經理人 年終獎酬案。	董事張宏基	因與其自 身有利害 關係	本公司董事張 宏基兼任經理 人，不得加入 討論及表決並 予以迴避
-----------------------------	----------------------	-------	--------------------	--

三、董事會自我評鑑之評估週期及期間、評估範圍、方式及評估內容等資訊，並填列董事會評鑑執行情形：

評估週期	每年執行一次	評估期間	113.01.01~113.12.31
性質	評估範圍	評估方式	評估內容
個別董事	個別董事成員	個別董事成員自評	公司目標與任務之掌握、董事職責認知、對公司營運之參與程度、內部關係經營與溝通、董事之專業及持續進修、內部控制
董事會	董事會	董事會內部自評	對公司營運之參與程度、提升董事會決策品質、董事會組成與結構、董事的選任及持續進修、內部控制
審計委員會	審計委員會及個別審計委員	審計委員會內部自評及審計委員會成員自評	對公司營運之參與程度、審計委員會職責認知、提升審計委員會決策品質、審計委員會組成及成員選任、內部控制
薪資報酬委員會	薪資報酬委員會及個別薪資報酬委員	薪資報酬委員會內部自評及薪資報酬委員自評	對公司營運之參與程度、薪酬委員會職責認知、提升薪酬委員會決策品質、薪酬委員會組成及成員選任
風險管理委員會	風險管理委員會及個別風險管理委員	風險管理委員會內部自評及風險管理委員自評	對公司營運之參與程度、風險管理委員會職責認知、提升風險管理委員會決策品質、風險管理委員會組成及成員選任

評估結果：

整體來說，董事會及各功能性委員會運作情形優良，依「董事會績效評估辦法」規定，本公司董事會績效評估結果應作為遴選或提名董事時之參考依據；並將個別董事績效評估結果作為訂定其個別薪資報酬之參考依據。前開董事會績效評估結果將提交114年3月13日薪資報酬委員會，並提報114年3月13日董事會，作為檢討及改進之依據。

各項評估結果如下：(1代表極差、2代表差、3代表普通、4代表優、5代表極優)

■ 個別董事成員績效評估

評量項目 23 項指標中，各構面平均分數為 4.77 分/總分 5 分。

評估項目	題數	平均得分
A. 公司目標與任務之掌握	3	5.00
B. 董事職責認知	3	4.90
C. 對公司營運之參與程度	8	4.61
D. 內部關係經營與溝通	3	4.48
E. 董事之專業及持續進修	3	4.90
F. 內部控制	3	5.00
合計/平均分數	23	4.77

■ 董事會績效評估

評量項目 45 項指標中，各構面平均分數為 4.90 分/總分 5 分。

評估項目	題數	平均得分
A. 對公司營運之參與程度	12	4.80
B. 提升董事會決策品質	12	4.92
C. 董事會組成與結構	7	4.96
D. 董事之選任及持續進修	7	4.92
E. 內部控制	7	5.00
合計/平均分數	45	4.90

■ 審計委員會

評量項目 21 項指標中，各構面平均分數為 4.98 分/總分 5 分。

評估項目	題數	平均得分
A. 對公司營運之參與程度	4	4.92
B. 功能性委員會職責認知	4	5.00
C. 提升功能性委員會決策品質	7	5.00
D. 功能性委員會組成及成員選任	3	5.00
E. 內部控制	3	5.00
合計/平均分數	21	4.98

■ 薪資報酬委員會

評量項目 18 項指標中，各構面平均分數為 4.98 分/總分 5 分。

評估項目	題數	平均得分
A. 對公司營運之參與程度	4	4.92
B. 功能性委員會職責認知	4	5.00
C. 提升功能性委員會決策品質	7	5.00
D. 功能性委員會組成及成員選任	3	5.00
合計/平均分數	18	4.98

■ 風險管理委員會

評量項目 18 項指標中，各構面平均分數為 4.87 分/總分 5 分。

評估項目	題數	平均得分
A. 對公司營運之參與程度	4	4.75
B. 功能性委員會職責認知	4	4.75
C. 提升功能性委員會決策品質	7	5.00
D. 功能性委員會組成及成員選任	3	4.89
合計/平均分數	18	4.87

2.1.1.4 董事進修時數符合進修要點比率 (GRI 2-17)

為提升董事會成員職能，依據「上市上櫃公司董事進修推行要點」及相關規範，積極參與相關進修課程，隨時注意國內外經濟、環境、及社會相關規範之發展，包括：財務、風險管理、業務、商務、會計、法律、公司治理、誠信道德及永續發展等進修課程，以保持董事會核心價值及專業優勢與能力。

2024 年董事會成員的進修時數達到法定標準(6 小時)，平均每位董事受訓時數為 6.43 小時，總計進修時數為 45 小時。

近年進修時數

年度	2022	2023	2024
人數	7	7	7
進修時數	45	45	45
平均進修時數	6.43	6.43	6.43

2.1.1.5 女性董事席次及比例

經董事長承諾，本公司目前尚無女性董事，已計畫於 2025 年 6 月股東會全面改選時至少保留一位名額，並參考以下董事會多元化政策之具體管理目標：

管理目標	達成情形
增加一席女性董事	未達成/預計下屆全面改選時選任
獨立董事未連續連任	未達成/預計下屆全面改選時選任
適足多元之專業知識與技能	未達成/預計下屆全面改選時選任
獨立董事席次逾董事席次三分之一	達成
兼任經理人之董事不逾董事席次 1/3	達成

2.1.1.6 董事會成員之利益衝突 (GRI 2-15 利益衝突)

本公司目前持股比例占前十名之股東，與其相互間為關係人或為配偶、二親等以內之親屬關係之資訊如下：

截至 114 年 4 月 14 日；單位：股；%

姓名	本人持有股份		前十大股東相互間具有關係人或為配偶、二親等以內之親屬關係	
	股數	持股%率	名稱	關係
聚泰投資股份有限公司 負責人 張宏基	3,867,071	8.6%	張宏基	其董事長為本公司 董事兼執行長
韓商 Simmtech Holdings Co.,LTD 負責人 PARK KWANG JOON	1,954,506	4.3%	Se Ho Chun	韓商 Simmtech Holdings 主要股東
PARK KWANG JOON	0	0%	韓商 Simmtech Holdings	韓商 Simmtech Holdings 董事長
S e H o C h u n	1,954,505	4.3%	韓商 Simmtech Holdings	韓商 Simmtech Holdings 主要股東
張宏基	1,834,866	4.1%	張濬暉 張韶恩 張廷宇	二親等內親屬
張競文	1,778,500	4.0%	張坤祥	二親等內親屬
張韶恩	1,543,213	3.4%	張宏基 張廷宇	二親等內親屬
張廷宇	1,391,486	3.1%	張宏基 張韶恩	二親等內親屬
張坤祥	1,274,149	2.8%	張競文	二親等內親屬
詹偉明	1,242,000	2.8%	-	-
張濬暉	1,234,872	2.7%	張宏基	二親等內親屬

公司、公司之董事、監察人、經理人及公司直接或間接控制之事業對同一轉投資事業之持股數，並合併計算綜合持股比例如下：

113 年 12 月 31 日；單位：仟股；%

轉投資事業	本公司投資		董事、監察人、經理人及直接或間接控制事業之投資		綜合投資	
	股數	持股%	股數	持股%	股數	持股%
Advanced Corporation	1,800	100%	0	0	1,800	100%
STNC Hong Kong Holdings Limited.	490	49%	510	51%	1,000	100%
利騰國際科技(股)公司	633	30%	0	0	633	30%
Advanced Processing Equipment Technology Co., Ltd.	283	6%	0	0	283	6%
精材實業（股）公司	336	12%	0	0	336	12%
Global Simmtech Co.,Ltd.	148	1%	0	0	148	1%
強芳科技（股）公司	435	15%	0	0	435	15%
明鈞源精微科技股份有限公司	2,121	6%	0	0	2,121	6%
耀儒科技股份有限公司	1,360	17%	0	0	1,360	17%

2.1.2 功能委員會

為有效發揮董事會的職能，健全其監督功能並強化管理機制，在董事會組織架構下，依職權及功能設立「薪資報酬委員會」、「審計委員會」及「風險管理委員會」，為有效執行獨立監督及制衡之機制，確保董事會各項決議與作為，各項議案均提經董事會報告及討論，若涉及董事自身或其代表的法人存在利害關係，應予以迴避，以符合利益關係人的最大利益。

◆ 審計委員會

由 3 席獨立董事組成，其中 1 席具備會計及財務專長。該委員會協助監督公司財務報表之允當表達、簽證會計師之選(解)任及獨立性與績效評核、公司內部控制之有效實施、公司遵循相關法令及規則、及公司存在或潛在風險之管控等事項，並將會中議決事項作成議事錄，提報董事會。2024 年共召開 6 次會議，委員整體親自出席率達 100%。

2024 年審計委員會成員：

職稱	姓名	實際出席次數	委託出席次數	實際出席率
獨立董事(召集人)	施明宗	6	0	100%
獨立董事	張嘉興	6	0	100%
獨立董事	蔡篤銘	6	0	100%

◆ 薪資報酬委員會

由 3 席獨立董事組成，以專業和客觀的角度，協助董事會執行與評估公司整體薪酬與福利政策，以及董事及經理人之報酬，定期向董事會提出建議，以供其決策之參考。2024 年共召開 3 次會議，委員整體親自出席率達 100%。

2024 年薪資報酬委員會成員：

職稱	姓名	實際出席次數	委託出席次數	實際出席率
獨立董事(召集人)	張嘉興	3	0	100%
獨立董事	施明宗	3	0	100%
獨立董事	蔡篤銘	3	0	100%

◆ 風險管理委員會

由本公司執行長及 2 位獨立董事組成，以建全本公司之公司治理，落實企業經營之風險管理，本委員會下設風險管理小組，統籌指揮風險管理計畫之推動及運作，其下各部門管理人員及員工共同參與推動執行。風險管理小組每年應向本委員會提報工作計畫及執行成果。

2024 年共召開 1 次會議，委員整體親自出席率達 100%。

2024 年風險管理委員會成員：

職稱	姓名	實際出席次數	委託出席次數	實際出席率
召集人	張宏基	1	0	100%
獨立董事	張嘉興	1	0	100%
獨立董事	施明宗	1	0	100%

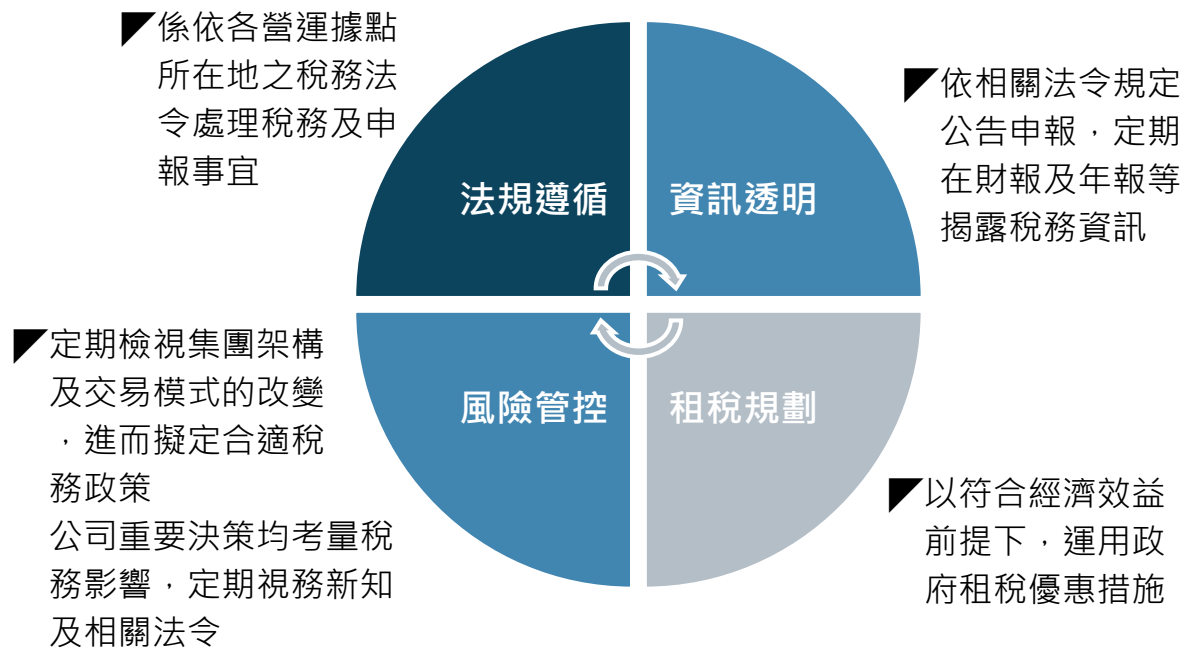
2.1.3 稅務

2.1.3.1 稅務方針 (GRI 207-1)

利機的稅務方針在確保集團各個營運地區均遵守當地的稅法和法規，並且在稅務申報過程中保持高度透明，並符合最新的法律要求和最佳實踐，並確保所有稅務決策均基於商業實質和長期價值創造。本公司委由勤業眾信聯合會計師事務所查核簽證申報營利事業所得稅。

2.1.3.2 稅務治理、管控與風險管理 (GRI 207-2)

利機建立全面的稅務治理、管控與風險管理體系，我們的稅務治理架構包括董事會的監督和專業稅務團隊的執行，確保所有稅務活動符合公司政策和法規要求。我們定期進行稅務風險評估，識別並管理潛在的稅務風險，並採取適當的風險緩解措施。



2.1.3.3 稅務相關議題之利害關係人溝通與管理 (GRI 207-3)

利害關係人若對稅務、財務有疑慮或溝通需求，可以在本公司官網聯絡資訊 (<https://www.niching.com.tw/esg-detail/stakeholder/>) 中聯絡。

2.1.4 國別報告 (GRI 207-4)

除財務資訊外，本報告未包含利機以外之海外子公司資訊。

2.1.5 經濟績效 (GRI 201-1)

2.1.5.1 組織所產生及分配的直接經濟價值

1. 營業收入(含產品別)

2024 年合併申報財務報告之營業收入合計如下：

單位：仟元

項目	2024 年
總營業額	1,153,486
稅後盈餘	107,452
每股盈餘	2.39

2. 所營業務主要內容如下：

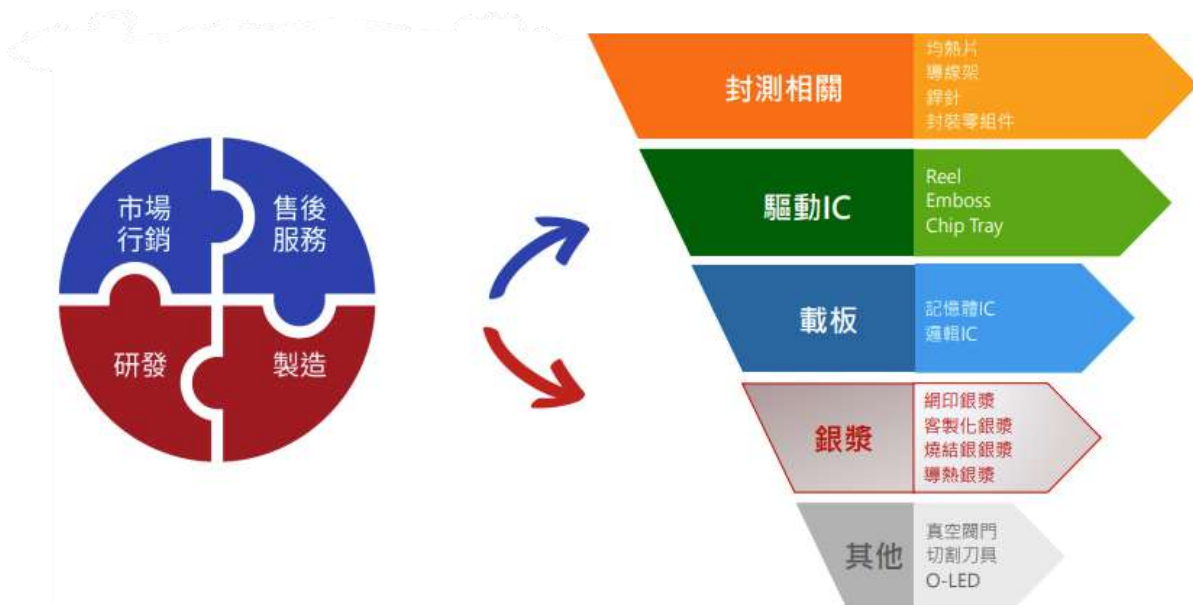
- (1) 半導體產業相關材料與設備之銷售。
- (2) 光電產業 LCD 及 LED 相關材料與設備之銷售。
- (3) 新興高科技領域及綠色能源產業相關材料之銷售。
- (4) 奈米技術相關材料之製造與銷售。

3. 營業收入依產業類別區分，統計如下：

單位：仟元

主要商品	2024 年營業收入
半導體產品	698,171
光電產品	432,811
其他產品	22,504
合 計	1,153,486

4. 主要商品之應用領域，區分如下圖：



2.1.5.2 氣候變遷所產生的財務影響及其他風險與機會 (GRI 201-2)

2024 年末發生因劇烈氣候變化產生的財務損失，具體氣候變遷風險分析與行動請參閱 3.2 章節。

2.1.5.3 定義福利計劃義務與其他退休計畫 (GRI 201-3)

依據〈勞動基準法〉之規定訂定員工退休辦法，組成勞工退休準備金監督委員會，每月按薪資總額 2% 提撥退休準備金，同時以該委員會名義存入利機銀行勞工退休準備金之專戶，並委任精算師出具員工退休金精算報告，2024 年度已提撥確定福利義務現值為 41,063 仟元，計畫資產公允價值為 18,344 仟元，已符合政府法令足額提撥之要求，本公司預計於 2024 年度報導日後之一年內支付予確定福利計畫之提撥金額為 465 仟元。

另 2005 年 7 月起遵循政府法令，採個人退休金專戶制，雇主每月提撥勞工月工資 6% 之退休金存入勞保局之員工個人專戶內，員工另可依個人意願選擇提撥 0%~6% 之退休金至個人退休金專戶中。2024 年認列確定提撥計畫之退休金費用金額為 3,835 仟元。

2.1.5.4 取自政府之財務補助 (GRI 201-4)

2024 年度向勞動部申請「推動工作與生活平衡補助計劃」補助計劃，於 2024 年 5 月取得核定補助金額為新台幣貳萬元整。依計劃執行推動利機家庭日活動，於 2024 年 9 月收到補助款收入為新台幣貳萬元整。

2.1.5.5 基礎設施的投資與支援服務的發展及衝擊 (GRI 203-1)

經氣候變遷風險與行動分析 3.2 章節，2024 年沒有因為氣候變遷造成之基礎設施的投資與支援服務的衝擊及行動。

2.1.5.6 顯著的間接經濟衝擊 (GRI 203-2)

經氣候變遷風險與行動分析 3.2 章節，2024 年沒有因為氣候變遷造成之財務/經濟衝擊。

2.2 產品品質與安全 (SASB 指標：產品生命週期管理)

2.2.1 產品研究發展狀況

客製化銀漿		燒結銀膠		高導熱銀膠
IOT	車用電子	IGBT / GaN / SiC	高功率LED	MOSFET
				
				
1.快速固化 2.高導電性 3.低功率損耗	1.高附著強度 2.高信賴性	1.適用大尺寸 (>8X8 MM)晶片 2.超高散熱性 (>200W/MK)	1.超高散熱性 (150~200 W/MK) 2.高信賴性 3.175°C燒結銀	1.高導熱性 2.高韌性 3.高信賴性

研發項目	技術特色與產品應用	未來成效
客製化銀漿	以多年銀漿開發經驗為基礎，開發出異方性導電膠，並具快速固化特性，可應用於電子組件構裝。未來持續尋找新應用市場，拓展異方性導電膠產品線及應用領域，轉換成未來營運動能。	一一三年進入美系大廠供應鏈，正進行最後產品驗證中。有望持續拓張產品線及供應量。
奈米燒結銀膠	建立自有奈米銀及配方技術，開發適用於大尺寸晶片封裝用之低溫燒結銀，為市場上少有的特色產品。可應用於高功率元件、高速運算元件、功率放大器等高階封裝產品。	一一三年通過多家客戶認證，正進行小量試產中，並積極拓展至更多國內外客戶應用產品，以擴張市場及產品線。
高導熱銀漿	應用於 LED/半導體封裝之高散熱固晶材料。具高散熱(>30W/mK)及高接著強度，提供封裝元件滿足高壽命、高可靠度需求，應用於車用功率元件及 LED 燈等。	已獲得利機 LED 及功率元件廠驗證通過。積極推廣導入客戶端量產，以爭取更多獲利。

2.2.2 產品生產與銷售情況

利機企業除生產自行研發之銀漿相關產品，並代理銷售半導體、光電及其他產業相關之材料與設備。

生產量值

單位：新台幣仟元/仟單位

年度		113 年度		
生產量值	單位	產能	產量	產值
自行研發產品	Kg	3,180	438	9,216

銷售量值

單位：新台幣仟元/仟單位

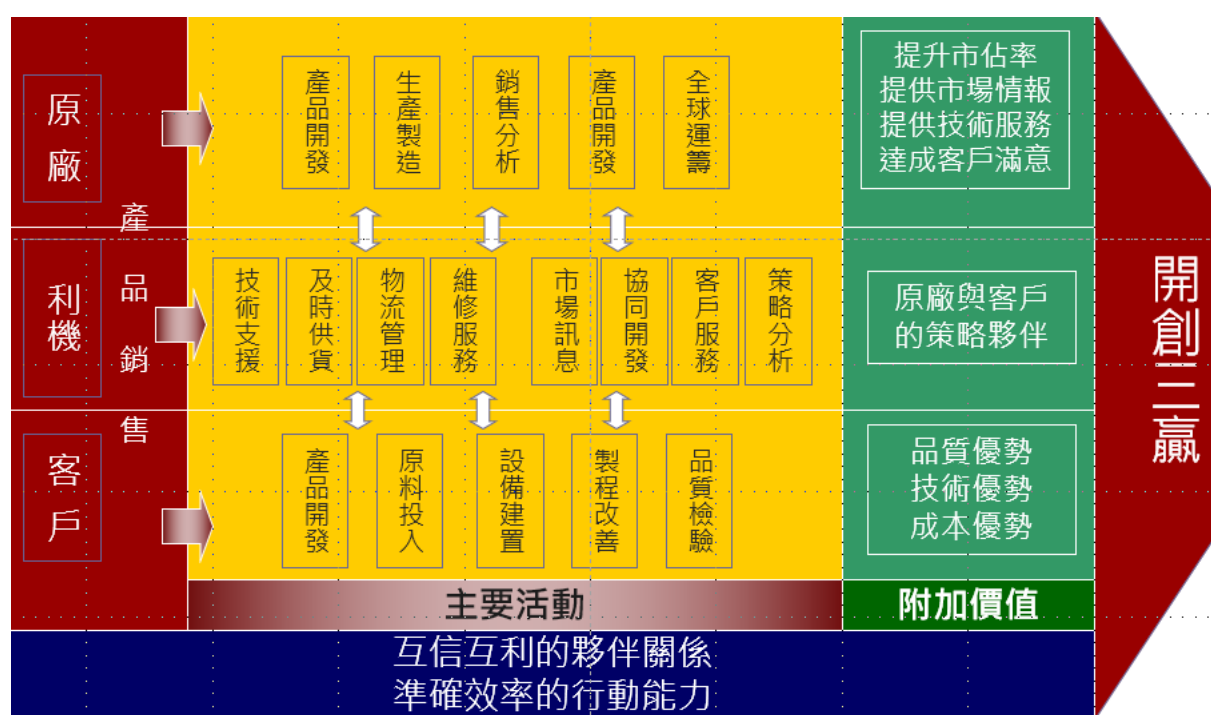
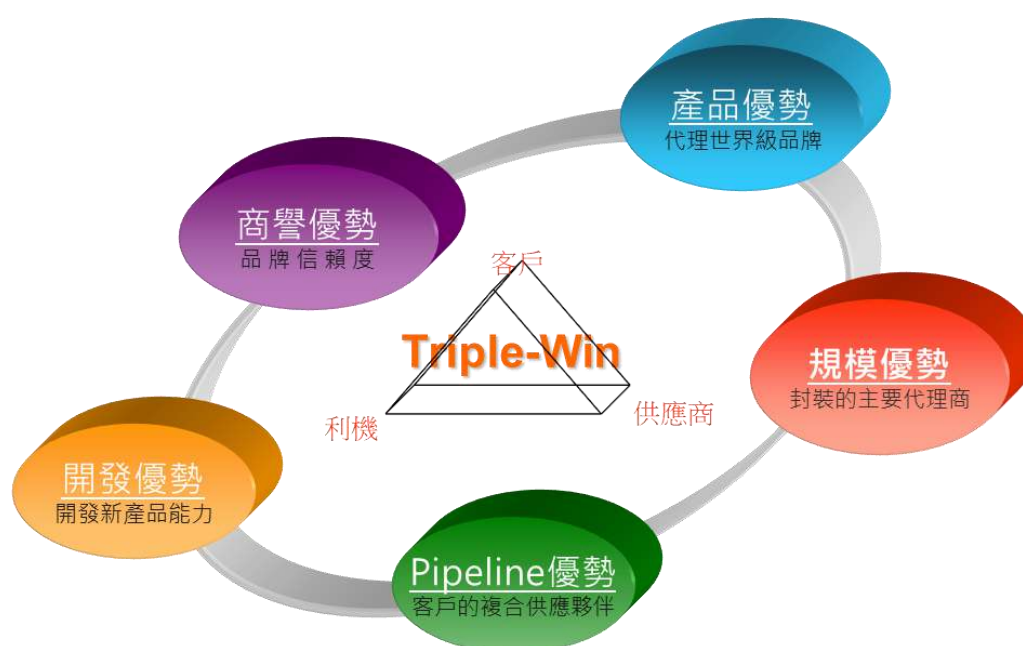
	量	值
半導體產品	349,302	587,505
光電產品	48,438	401,830
其他產品	628	20,229
勞務收入		143,922
合計	398,368	1,153,486

2.3 客戶關係管理

2.3.1 企業價值與發展彈性

利機企業同時位於半導體、光電及綠色能源供應鏈，具備完整的行銷組織及五大優勢，專業化分析未來市場趨勢與規模，因應不同景氣循環，充份發揮交易平台的價值，創造全方位的服務品質，開創公司、供應商及客戶三贏價值。

且處在新趨勢隨時可能顛覆既有產業的時代，通路代理可以隨著產業需求隨時變換產品線，即時洞察產業趨勢掌握新商機。除了通路代理能力也致力培養創新能力，以奈米技術為起點，投入新世代材料之開發並厚植製造能力，爭取藍海商機，落實雙核心競爭力。



2.3.2 提供安全、高品質的材料、產品與服務 (GRI 416-1、GRI 416-2、GRI 417-1、GRI 417-2、GRI 417-3)

致力於確保產品在整個生命週期中，不會對客戶及最終使用者造成負面健康與安全影響。我們透過系統性評估產品在設計、生產、交付及使用階段的潛在危害，並嚴格遵循法規要求。2024 年產品均符合健康與安全標準，未發生任何相關違規事件或重大客戶投訴。且確保所有產品的行銷資訊與標示具備準確性、真實性及合規性，絕無虛假或誤導性宣傳。所有產品文件（如 SDS、TDS）及包裝標示均符合全球及在地法規，並定期審查更新。2024 年本公司未發生任何因行銷或標示不合法規而導致的處罰或重大投訴。

2.3.3 經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴 (GRI 418-1)

利機企業重視客戶隱私權，並制定「個人資料管理辦法」，訂定嚴格的個資管理政策，以確保客戶資訊的安全與機密性。公司已建立完善的資訊安全管理機制，包括資料加密、存取權限控管及內部稽核制度，確保所有個人資料僅供合法、特定及必要之用途使用。為強化個資保護，公司不定期對員工進行資訊安全與個資保護培訓，確保相關人員了解個資管理規範與風險防範措施，並持續優化資訊安全機制，以降低個資風險，維護客戶權益與信任。2024 年度，公司發生重大客戶隱私權或個資外洩事件數皆無發生。

2.4 供應鏈永續管理

2.4.1 採用環境標準篩選新供應商 (GRI 308-1、GRI 308-2)

本公司依據 ISO 9001 品質管理系統，建立並落實供應商管理辦法，以強化供應鏈的品質穩定性與永續性。針對原物料供應商，本公司每年實施一次供應商評鑑作業，評鑑週期為一年，本次評鑑 8 家供應商均無負面(重大環境衝擊)紀錄或情況發生，我們將確保供應商持續符合本公司之品質與永續要求。

供應商評鑑標準涵蓋以下三大面向：

1. 品質表現：包括原物料交貨的品質穩定性與合格率。
2. 合作性：指供應商配合度、溝通效率及問題處理的積極性。
3. 綠色產品管理能力：具備環保產品開發與合規管理能力，以支持公司推動綠色製造的目標。

2.4.2 來自當地供應商的採購支出比例 (GRI 204-1)

四家主要供應商中，來自當地供應商有三家，2024 年度採購金額比率為 24%。

2.4.3 對供應商管理的結果(進行評比%、稽核項目、稽核結果) (GRI 414-1)

本公司依據 ISO 9001 品質管理系統，評鑑結果分為合格與不合格兩類。對於評鑑結果不合格之供應商，本公司將視其狀況提供必要的輔導與改善建議，若經輔導後仍無法達到要求標

準，則會終止合作關係，以維持供應鏈整體的穩定性與永續發展。2024 年度計評鑑 8 家原料供應商，均達合格供應商標準。我們同時邀請供應商簽署「CSR 企業社會責任供應商溝通與問卷」，2024 年已有 4 家回覆願意配合本公司遵循 RBA 8.0 企業社會責任國際標準，其餘 4 家尚未回覆，經評估違反企業社會責任風險不高，我們將持續與供應商夥伴共同在永續發展的道路上努力。

透過上述制度化管理流程，本公司致力於建構一個具責任感、符合永續發展原則的供應鏈體系，攜手供應夥伴共同邁向綠色未來。

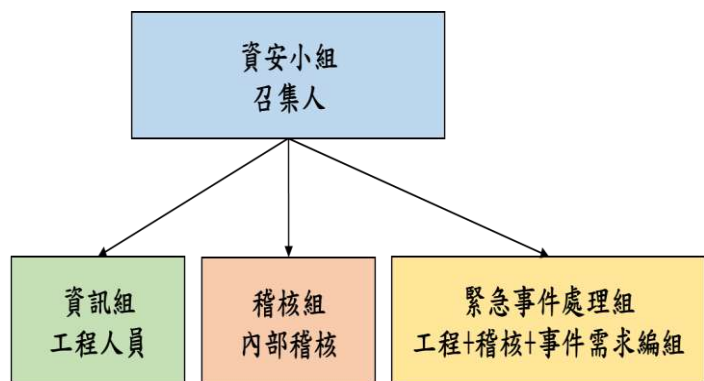
2.5 資訊安全

◆ 資通安全風險管理架構

本公司成立資通安全小組，落實資通安全管理，成員包含高階主管(經理級以上)、資訊組工程人員、稽核組稽核人員，負責督導、維運與稽核，

資通安全小組執行事項：

1. 資通安全規範建立與督導。
2. 資通安全作業執行與協調。
3. 資安緊急事件處置與監督。
4. 資通安全事件檢討與改善。
5. 相關資訊安全事項執行與稽核。
6. 定期召開資訊安全會議。



召集人：高階主管

工程人員：由資訊部門成員組成

內部稽核：由公司稽核人員組成

事件需求編組：依事件需要進行臨時編組

本公司稽核組為資訊安全監理之查核單位，若查核發現缺失，隨即要求受查單位提出相關改善計畫並呈報董事會，且定期追蹤改善成效，以降低內部資安風險。

資訊安全工作採 PDCA(Plan-Do-Check-Act)循環式管理，確保可靠度目標達成且持續改善。

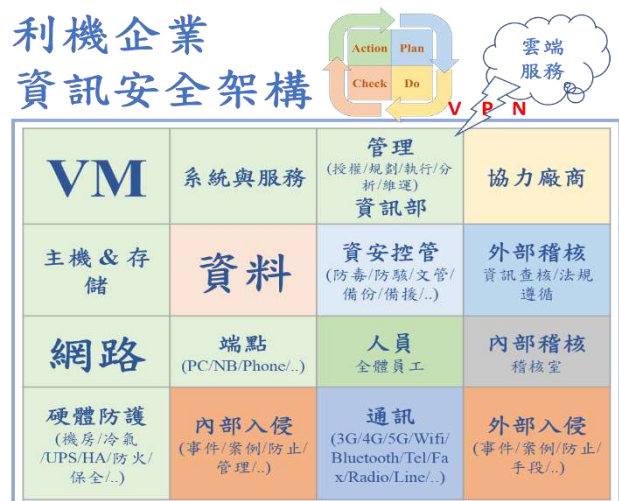
◆ 資通安全政策

為確保本公司資通訊作業安全與穩定之運作，提供可信賴之資通訊服務，並順利推展本公司各項業務，符合資通安全管理作業，本公司資通安全政策將落實下列政策原則。

1. 兼顧資訊安全與便利使用。
2. 避免內外部的資安風險。
3. 確保服務穩定可用。
4. 達成企業永續經營。

2024 年末發生資訊安全與個資外洩事件。

利機企業 資訊安全架構



2.6 誠信經營

2.6.1 已進行貪腐風險評估的營運據點 (GRI 205-1)

利機企業在全營運管轄範圍內的營運據點均已進行貪腐風險評估，高風險(應進行)反貪腐管制與教育訓練的職位包括：董事會成員、業務/採購/管理等專職人員與部門主管。

2.6.2 有關反貪腐政策和程序的溝通及訓練 (GRI 205-2)

利機企業嚴格遵守營運所在地的法令規範，並以最高道德標準從事商業行為，確保所有員工皆具備誠信價值觀與專業操守。

公司訂有「誠信經營守則」、「誠信經營作業程序及行為指南」及「公司治理實務守則」，明確規範誠信經營政策，並於「工作規則」及「聘僱合約」中載明誠信相關規範，另訂有「內、外部人員對於不合法(包括貪污)與不道德行為的檢舉辦法」，對於作業程序、行為指南、教育訓練、違規之懲戒及申訴制度等皆有清楚及詳盡之規範。

公司對於供應商及往來客戶依內控訂有評核機制，締約過程對於雙方之權利義務均詳列其中，並立有保密條款及不賄賂等誠信條款。並設有獨立稽核單位，定期對各部門運作進行稽核，必要時啟動專案稽核機制。若發現不法行為，稽核單位將即時蒐集證據，向高階管理層報告，並進行後續處理，確保公司運營符合誠信與法規要求。2023 年、2024 年末發生貪腐事件。為使相關人員確實知悉並遵守且落實執行，公司定期提供主管機關誠信經營之宣導文件予董事，並依情況舉辦包含誠信經營內容的內、外部教育訓練，包括新人報到或選舉新任董事時均會說明公司之規章制度與行為準則，每年亦對員工實施一次誠信經營守則宣導(0.5 小時線上課程)。2023 年 62 人完訓、2024 年 68 人完訓。員工完訓率皆為 100%。

2.6.3 已確認的貪腐事件及採取的行動 (GRI 205-3)

2024 年末發生貪腐事件，無採取的行動。

2.6.4 反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為的法律訴訟 (GRI 206-1)

2024 年末發生反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為的法律訴訟，無採取的行動。

2.6.5 違反社會與經濟領域之法律和規定 (GRI 419-1)

本公司 2024 年末發生違反社會與經濟領域之法律和規定事件。

3 永續環境

3.1 溫室氣體

3.1.1 溫室氣體管理之策略、方法、目標 (GRI 305-1、GRI 305-2)

為響應全球減碳趨勢並實現企業可持續發展的目標，公司自 2024 年起開始積極對範疇一 (Scope 1) 和範疇二 (Scope 2) 的溫室氣體排放進行自主盤查，確保全面掌握排放來源並逐步制定有效的減排行動。公務車油耗所產生的排放已於 2025 年起以中油卡控管，建立嚴格的車輛使用記錄，追蹤公務車的油耗並計算其碳排放量。包括生產設施內部自用電力及公共區域的用電，納入範疇二的排放統計，確保盤查範圍的完整性。

2024 年碳排放量統計如下：

Ton.CO2e	2024
範疇一	109.163
範疇二	304.729
合計	413.893

✚ 盤查與管理的具體行動

❖ 數據透明化

所有排放數據將納入年度 ESG 報告，公開披露範疇一及範疇二的具體排放量及其變化趨勢。

❖ 監控與改善

配置專業團隊監控排放數據，針對排放源提出改善建議並落實相關減排措施。

3.1.2 其他間接(範疇三)溫室氣體 (GRI 305-3)

2024 年僅就範疇一、二進行盤查，本公司將依循財團法人中華民國證券櫃檯買賣中心「上櫃公司編製與申報永續報告書作業辦法」。

3.1.3 溫室氣體排放密集度 (GRI 305-4)

利機公司在經營模式中，主要以通路代理為核心業務，並輔以奈米廠生產銀漿作為產品生產環節。面對全球日益嚴格的環境保護要求，公司秉持降低環境影響的責任，致力於將產品單位氣體排放量降至極低，實現永續發展目標。

❖ 通路代理的低碳特性

通路代理作為公司核心業務，其運作過程中溫室氣體排放主要來自辦公運作與物流環節。由於生產活動較少，直接排放量相對較低，這為公司在環境管理上奠定了良好的基礎。

❖ 奈米廠生產銀漿的環保優勢

公司奈米廠採用高效能設備和環保製程技術，顯著降低了生產過程中的能源消耗與溫室氣體排放。

2024 年自主產品的單位氣體排放量如下表所示：

公噸 CO ₂ e/百萬營業額	2024
公共分攤	0.3504
專用分攤	0.0051
合計	0.3555

二氧化碳排放 12.9 Kg.CO₂e/Kg 銀漿，分配方法與統計結果請參閱 3.3.7。

3.1.4 破壞臭氧層物質的排放 (GRI 305-5)

我們持續致力於將環境保護融入產品生產與業務運營中，尤其針對奈米廠的製程與原料使用，採取多項環保措施，確保產品單位氣體排放量降至最低。

- ❖ 奈米廠目前所使用的所有原料均為非含氟物質，徹底避免了氟化物在製程中的逸散問題，這些化學物質通常對全球暖化潛勢 (GWP) 具有顯著影響。
- ❖ 此政策不僅減少了溫室氣體排放，還符合國際環保標準，展現公司在原材料選擇上的高度責任感。

2024 年度僅在空調冷氣端用到含氟的冷媒，其溫室氣體排放量如下表所示：

Ton.CO ₂ e	2024
含氟溫室氣體	83.467

3.1.5 揮發性有機物 (GRI 305-6)

為了實現環境責任與可持續發展的承諾，公司將降低溫室氣體排放作為營運與生產管理的首要目標，特別針對揮發性有機物 (VOCs) 的採購及領用進行嚴格控管，全面降低產品單位氣體排放量。

- ❖ 公司在揮發性有機物的採購環節採取嚴格篩選機制，優先選用低 VOCs 或無 VOCs 的原材料，以減少潛在的溫室氣體排放源。
- ❖ 設立 VOCs 領用審核機制，確保所有使用環節均符合內部規範與最佳實踐。
- ❖ 加強員工培訓，提升 VOCs 使用過程中的環保意識，減少不必要的揮發損耗。

2024 年度揮發性有機物的採購量如下表所示：

揮發性有機物名稱	2024(KG)
ANON	135
MEK	105
乙醇 75%	30
乙醇 95%	120
丙酮	15

3.1.6 氮氧化物(NO_x)、硫氧化物(SO_x)，及其它重大的氣體排放 (GRI 305-7)

公司秉持環境永續的經營理念，持續優化運營及生產過程中的排放管理。根據最新檢查結果，公司在公務車輛與工廠運營方面展現出優異的環保表現，進一步鞏固了低碳運營的基石。

✚ 公務車輛排放管理

❖ 符合法規的車輛管理

- ✧ 根據近期車輛檢查結果，公司所有公務車輛均完全符合排放法規標準。
- ✧ 車輛的定期維護與排放檢測確保了運營過程中的低碳足跡，避免了不必要的排放問題。

❖ 未來車輛升級計劃

- ✧ 公司正在評估逐步引入新能源車輛（如電動車或混合動力車）的可行性，進一步降低車輛使用過程中的溫室氣體排放。

✚ 工廠廢氣排放管理

- ❖ 公司工廠在運營過程中未產生任何廢氣排放，顯示出環保技術與生產管理的高效結合。

3.2 TCFD 氣候變遷行動 (GRI 201-2)

3.2.1 氣候變遷風險與機會鑑別

利機企業將氣候議題之風險與機會進行鑑別並建立有效的管理機制。每年透過環境考量面與風險機會管理程序，主要由技術部門、管理部門共同參與，蒐集相關議題資訊作為風險評估之依據，由各部門以各自專業的角度審視並評估與公司營運風險的相關性與風險度。

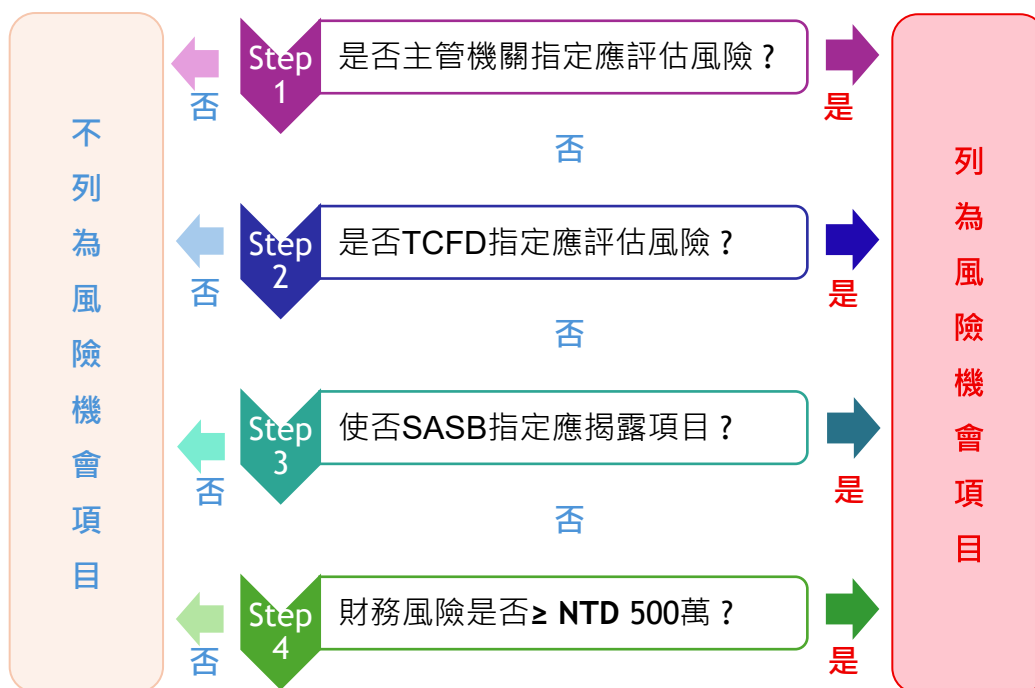
3.2.2 氣候變遷風險評估

評估方法參照 TCFD 報告建議(Recommendations of the Task Force on Climate-related Financial Disclosures, June 2017)，擬定風險情境時，考量轉型風險(政策和法律/市場/科技/聲譽)及實體風險(一般與緊急)；當財務衝擊金額超過 NTD500 萬元時(95%的機率發生在單一年度)，列為公司層級風險(具實質性財務衝擊)。

被判定重大風險之事件，必須產出相對應之管理方案來減少風險所帶來的損失，我們分析所有可能之管理方案，並進行指標設定，可分為消除風險、降低風險、分散風險...等。經過風險鑑別建立的管理策略(方案)，每年納入監督管理。



◆ 重大風險判定準則：TCFD 氣候財務風險評估流程

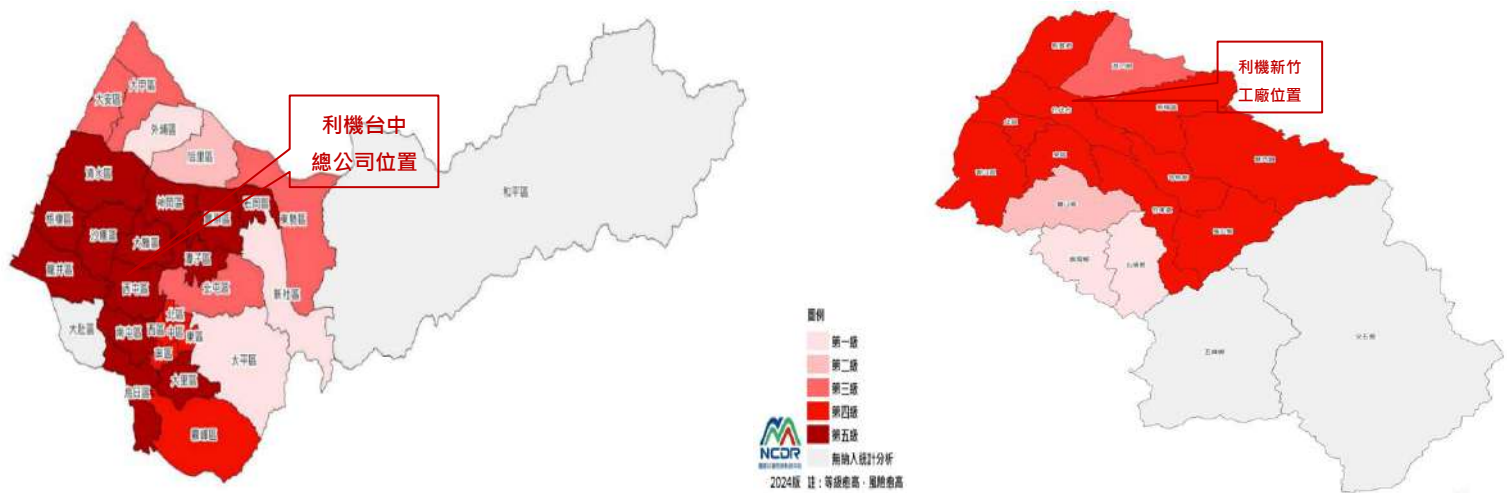


3.2.3 氣候變遷情境模擬

利機企業參照 TCFD 建議書之「策略」章節指引，面對氣候的抗壓性同時考量到不同氣候相關情境來分析我們可能會遭受到的營運轉型衝擊與實體衝擊。

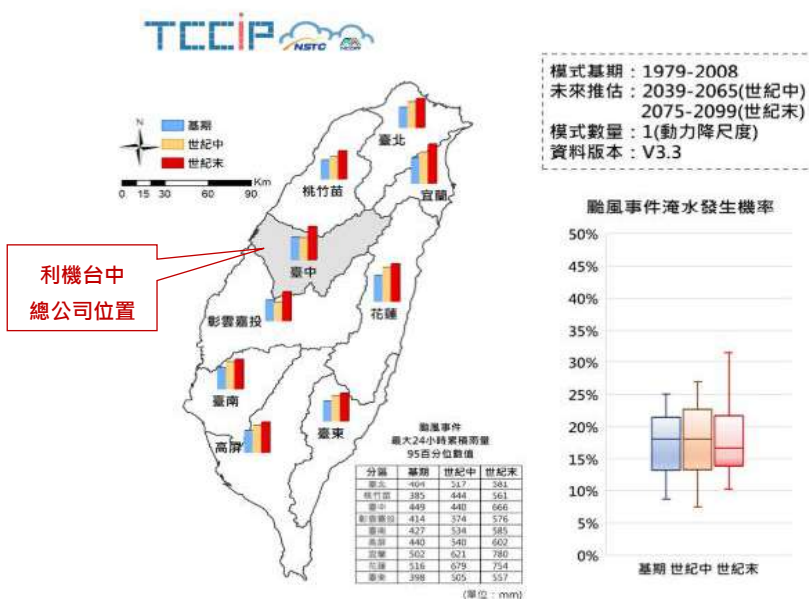
❖ RCP 實體風險情境：

RCP 情境模擬下，我們使用臺灣氣候變遷推估資訊與調適知識平台(Taiwan Climate Change Projection Information and Adaptation Knowledge Platform, TCCIP)，線上模擬在 RCP 8.5 RCP (代表濃度路徑)，所遭遇到的最嚴重情況。對於溫度和降水的變化，在 RCP 8.5 中，溫度最高升高 2°C，最大降水變化量為 0.51mm/day。在對於溫度變化，在最壞的情況下，RCP8.5，溫度最多升高 1.67°C這將導致功耗增加小於 1%，總能源成本增加不超過 1%，這是可接受的財務影響。



淹水臺中RCP8.5情境淹水發生機率

最大24小時累積雨量95百分位數值(區域平均)，臺中地區基期為449mm、世紀中為440mm、世紀末為666mm，颱風事件極端平均雨量呈現增加趨勢。衝擊分析成果展示0.5m以上淹水發生機率變化趨勢，基期至世紀中變化幅度呈現持平，至世紀末方有些微增加之趨勢。

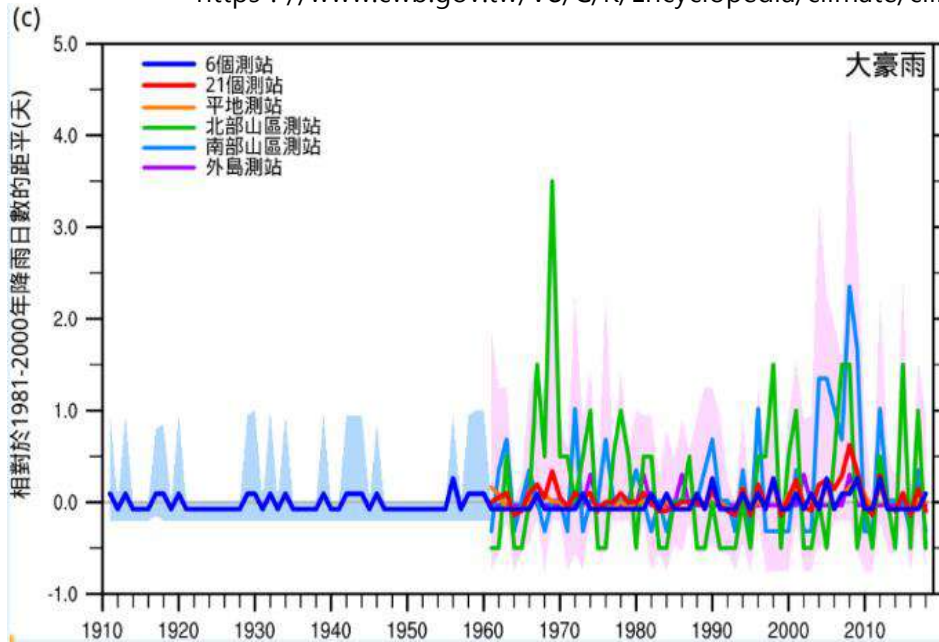


國家災害防救科技中心氣候變遷災害風險圖平台查詢結果：台中地區 2025

資料來源：中央氣象局網站公開資訊：

大豪雨預測

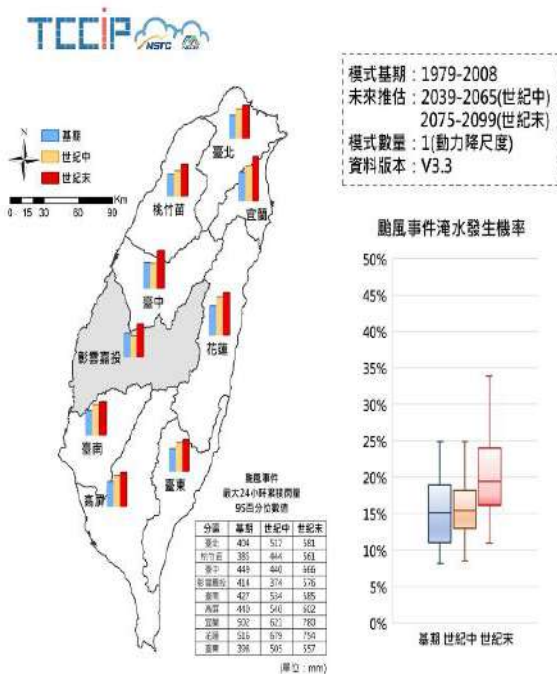
https://www.cwb.gov.tw/V8/C/K/Encyclopedia/climate/climate7_list.html#climate7-04



【淹水】淹水發生機率

RCP8.5, 彰雲嘉投

最大24小時累積雨量95百分位數值(區域平均)，彰雲嘉投地區基期為414mm、世紀中為374mm、世紀末為576mm，颱風事件極端平均雨量至世紀中有些微減少，至世紀末方才呈現增加趨勢。衝擊分析成果展示0.5m以上淹水發生機率變化趨勢，基期至世紀中變化幅度呈現持平，至世紀末方有明顯增加之趨勢。



TCCIP 台中地區 2020 年(版)

降雨量預估 50 年內最高降雨量

情境分析針對 RCP8.5 等情境進行推估：

項目	說明
海平面上升	不會受到影響
低於潮汐線區域	不會受到影響
低於 2050 年洪水水位	不會受到影響
預估氣溫上升	1.67°C
總降雨量	1675.6mm (中央氣象局網站新竹地區 1991~2020 年平均)
降雨日數	117.7 天 (中央氣象局網站新竹地區 1991~2020 年平均)

本成果為TCCIP計畫科研成果，相關圖資與數據僅供氣候變遷研究參考使用，本站明確聲明不承擔任何因使用所衍生之相關責任，並保留內容更改之權利。若有相關疑問或建議，請洽TCCIP計畫。

3.2.4 氣候變遷財務影響評估

經永續發展推動小組(召集人：總經理)討論評估，本公司氣候變遷所產生的財務影響及其他風險與機會以及對策行動如下：

風險類別	風險類型	風險項目	潛在財務影響
轉型風險	法規政策	上市櫃公司溫室氣體盤查規定	風險：為因應上市櫃公司溫室氣體盤查政策，將進行廠區溫室氣體盤查。根據盤查結果，優先汰換老舊設備，以減少潛在溫室氣體排放量。
	法規政策	勞工、環境法規持續嚴謹	風險：營運成本增加。
	科技風險	關鍵材料商新產品開發	機會：廢銀漿為可再回收利用高價物質。
	市場風險	能源成本上升，資源匱乏	風險：營運成本增加
	供應風險	劇烈天氣(豪大雨)供應/運輸中斷	風險：供應商所在位置在劇烈天氣(豪大雨)時可能供應中斷。
	商譽風險	公司發生關於氣體變遷的負面新聞	風險：若出現負面報導或未投入環境保護等工作，可能會影響投資者和客戶的觀感。
實體風險	立即風險	極端天氣災害如颱風、強降雨的水災及水資源匱乏而造成供應鏈中斷，影響廠區產區生產運作或是設備損害	風險：天災可能導致交通通勤受阻、設備損壞以及營運成本增加，從而影響公司營運。
	長期風險	電力供應不穩定，大氣溫度上升	風險：平均溫度上升導致用電量和碳排放增加。電力供應不穩定可能導致營運暫停或設備損害，從而增加營運成本。

3.2.5 氣候變遷因應策略行動

風險類別	風險類型	風險項目	因應策略行動
轉型風險	法規政策	上市櫃公司溫室氣體盤查規定	進行溫室氣體盤查及查證 1.鑑別高耗能設備，並進行對應管理方案 2.持續推動製程改善，節能減排政策與行動方案制訂
	法規政策	勞工、環境法規持續嚴謹	符合政府法規規範
	科技風險	關鍵材料商低碳產品開發	持續與關鍵材料商密切合作，了解低碳材料開發時程
	市場風險	能源成本上升，資源匱乏	減碳方案推動(2025 年新竹辦公室及工廠全面更換 LED 燈管)
	供應風險	劇烈天氣(豪大雨)供應/運輸中斷	初步檢視供應商、客戶無通報豪大雨災情，暫無因應策略
	商譽風險	公司發生關於氣體變遷的負面新聞	發生機率很小，暫無因應策略
實體風險	立即風險	極端天氣災害，如颱風、強降雨引發的水災，以及水資源匱乏，可能會導致供應鏈中斷，影響廠區的生產運作或造成設備損害。	公司所在區域(台中、新竹、高雄)沒有淹水風險，暫無因應策略
	長期風險	電力供應不穩定，大氣溫度上升	本公司產品耗能很低，對大氣溫度上升影響微弱，暫無因應策略

3.2.6 氣候變遷風險管理方案、目標與指標

風險類別	風險類型	風險項目	管理方案、目標與指標	預算(成本)
轉型風險	法規政策	上市櫃公司溫室氣體盤查規定	2024 年開始溫室氣體盤查， 2026 年第三方查證	約 35 萬
	法規政策	勞工、環境法規持續嚴謹	外部稽核重大缺失件數為 0	
	科技風險	關鍵材料商新產品開發	暫無	
	市場風險	能源成本上升，資源匱乏	更換燈組數量預估 184 盞 年度預估節電 3769.36 度,減 碳量預估 1.787ton.CO2e	約 40 萬
	供應風險	劇烈天氣(豪大雨)供應/運輸中斷	高風險(可能淹水)廠商/代理商/客戶設定安全庫存或應急方案	
	商譽風險	公司發生關於氣體變遷的負面新聞	暫時可接受風險。	
實體風險	立即風險	極端天氣災害如颱風、強降雨的水災及水資源匱乏而造成供應鏈中斷，影響廠區產區生產運作或是設備損害	暫時可接受風險。	
	長期風險	電力供應不穩定，大氣溫度上升	用電密集度↓1%。	

3.2.7 氣候變遷風險改善

- ❖ 氣候風險評估與應對措施：
 - ✧ 在自主進行溫室氣體盤查後預計於 2026 年進行溫室氣體盤查的第三方驗證，確保數據的透明性與公信力。
- ❖ 整體策略重點：
 - ✧ 聚焦高耗能源頭鑑別與優化，配合碳排放管理，提升能源使用效率。
 - ✧ 結合外部驗證、資金投入與實際減碳行動，建立具體執行成果。
 - ✧ 滾動式評估其他潛在氣候風險，視情況調整應對策略。
- ❖ 持續推動製程改善，節能減排政策與行動方案制訂：
 - ✧ 對製程進行節能機會評估與技術可行性分析。
 - ✧ 節能減排政策與執行方案持續滾動式檢討改進調整，力往節能減碳方向邁進。
- ❖ 減碳方案明確推動：
 - ✧ 聚焦高碳源項目優先改善（製程、照明、設備）
 - ✧ 明確年度目標推動減碳行動（如 T5 更換為 LED）
 - ✧ 結合外部查驗、內部 KPI 管理、政策導向，確保 ESG 整體效能落實

3.3 能(資)源管理

3.3.1 能源使用與取得能源管理驗證情形 (GRI 302-1)

在透過精準的能源管理與數據化分析下，公司全員持續提升能源使用效率，並減少對環境的影響。根據公司年度能源使用情況，通過 能源產品單位熱值表 計算用電量與公務車年度耗油量，獲得相關能源消耗與碳排放數據，以支持持續改進計劃。

能源使用數據來源與計算方法

- ✧ 用電量數據
 - ✓ 公司定期記錄年度用電量，涵蓋生產、辦公及公共設施的耗電情況。
 - ✓ 根據能源產品單位熱值表，將用電量轉換為相應的熱值與碳排放量，提供全面的能源使用概覽。
- ✧ 公務車年度耗油量
 - ✓ 每年度匯總公務車燃料消耗數據，並根據燃料類型（如汽油或柴油）進行細分分析。
 - ✓ 使用能源產品單位熱值表計算燃料熱值及其對應的溫室氣體排放量，作為評估車輛能源效率的重要依據。熱值計算結果如下表：

十億焦耳	2024
用電熱值	552.884
車用汽油熱值	88.522
合計	641.406

3.3.2 組織外部的能源消耗量 (GRI 302-2)

本公司配合台灣證券交易所要求，計畫於 2026 年依據 ISO 14064-1 盤查類別 3,4,5,6 之溫室氣體排放，並已對供應商發出問卷進行初步調查。

3.3.3 提升能源使用效率政策 (GRI 302-4)

公司積極響應節能減碳的全球趨勢，持續推動各項能源優化方案，以減少碳排放並提升能源使用效率。近期，公司針對空調溫度管理及燈具升級計劃採取了一系列措施，為實現永續經營目標奠定基礎。

✚ 節能減碳措施

❖ 空調溫度管理

- ✧ 在生產與辦公環境中，嚴格管控空調溫度設定，確保在滿足員工舒適度的前提下降低能源消耗。
- ✧ 通過空調系統的精準調控，已成功減少多餘的電力浪費，並提升整體能源使用效率。

❖ 燈具升級計劃

- ✧ 新竹工廠與辦公室的燈具改造
- ✧ 公司計劃將現有的 T5 節能燈具全面升級為更高效的 LED 燈具，預計耗資 40 萬元。
- ✧ 該計劃完成後，每年可減少 1.787 公噸的 CO₂e 排放，等同於種植約 100 棵樹所吸收的碳量，顯著降低運營過程中的碳足跡。

❖ 效益評估

- ✧ LED 燈具相比傳統 T5 燈具能耗更低，使用壽命更長，且維護成本更低，為公司帶來長期的環保效益與經濟回報。

✚ 2025 年節能減碳效益如下預期：

項目	2025
節能度數	3,769
年度減碳 (Ton.CO ₂ e)	1.787

3.3.4 使用再生物料政策

本公司產品受制於產品特性及技術，原料(銀漿)的銀元素提取在上游原料供應階段發生且無法辨識，在本公司製程階段無法使用再生物料。

3.3.5 降低產品和服務的能源需求 (GRI 302-5)

目前製程中耗能最高的環節為機台設備用電部分。雖然已積極進行管理，但由於製程本身的特性，用電量仍難以大幅降低。然而，降低能源消耗仍為我們努力的方向。未來在新機台採購時，將優先考量其能源效率，並把低耗能作為評估的重要指標之一，以期逐步提升整體能源使用效益，降低對環境的影響。

3.3.6 外購電力百分比及自發自用能源使用率

本公司用電 100%外購自台灣電力公司，本公司無自發自用能源(再生能源)使用率 0。

3.3.7 能源密集度 (GRI 302-3)

本公司自產產品為銀漿類產品營業額佔總營業收入 1.44%，換算分配每公斤銀漿產品能源(電力)使用量 20.0047 度電/Kg 銀漿。 $642888 \text{ 度電} \times 1.44\% / 462.77 = 20.0047 \text{ 度電}$ 。

產品能源密度	2024
銀漿 (kgCO2e/每公斤)	20.0047

單位氣體排放量

分類	位置	面積(坪)	面積合計 (坪)	面積合計 (每平方米)	營業額 (千元)	營業額 比例	單位建築面積氣體排放量 (ton-CO2e/每平方米)	單位氣體 排放量 (Ton-CO2e/ 百萬營業額)
代理區	台中公共區域~2	26.670	893.7130	2,954.4275	1,147,423	98.56%	296.5706	0.3504
	台中公共區域~3	27.070						
	台中公共區域~4	25.040						
	台中公共區域~5	45.480						
	高雄軟園 Office	185.533						
	新竹辦公室 -2A (不含實驗室)	421.800						
	新竹辦公室 -2B	162.120						
工廠+ 研發	奈米廠 1A + 實驗室	353.550	353.5500	1,168.7621	16,750	1.44%	117.3224	0.0051
小計		1,247.263	1,247.2630	4,123.1896	1,164,173		413.8930	0.3555

3.3.8 水資源管理 (GRI 303-1、GRI 303-2、GRI 303-3)

◆ 用水量管理與持續優化

公司秉持環境永續的核心價值，持續推動用水管理與優化措施。在製程與研發單位的努力下，工廠用水量已降至最低，各區辦公室的用水量也納入全面管理，通過建立數據庫實現用水數據的精準追蹤與改善。

◆ 用水管理措施

✧ 製程用水量的減少

- ✓ 透過製程改進與技術升級，公司有效降低了生產過程中的用水需求。
- ✓ 採用水資源循環利用技術，確保水資源被最大化利用，同時避免不必要的浪費。

✧ 辦公室用水量管理

- ✓ 將辦公區域的用水量納入日常管理範疇，通過制定用水標準與推廣節水行為，減少不必要的用水損耗。
- ✓ 定期檢查管線與設施，杜絕漏水等現象，確保用水設施的高效運作。

✧ 用水數據庫的建立

- ✓ 建立全面的用水數據庫，對各區域用水量進行精準記錄與分析。
- ✓ 數據庫的應用不僅提供即時的用水量監控，還支持未來用水策略的制定與評估。

2024 年度各區用水量如下表所示：

用水度數	2024
高雄 Office	31
台中 Office	1,797
新竹奈米廠	707
新竹 Office	1,317

3.3.9 排水量 (GRI 303-4)

本公司在利機的所有廠區、據點皆無當地環保局列管污水排放源，僅生活污水排放沒有排水量數據，且所有廠區、據點皆有符合法規的化糞池設置。

3.3.10 用水密集度 (GRI 303-5)

本公司自製產品與經銷產品營業額比例為 1.44%與 98.56%，其中新竹奈米廠全部以及其餘辦公室用水量之 1.44%計算為自製產品用水，本公司自製產品每公斤用水量為 1.6 CMD(度)水。

用水密數 (度/kg 自製產品)	2024
經銷品	3,100
自製產品(含研發)	752
每 ton 自製產品用水量	0.0016

3.3.11 水資源管理或減量目標 (GRI 303-1)

在製程管理中利機公司一向秉持環境友善與資源高效利用的原則，並積極優化用水需求與管理策略。由於製程本身用水量極少，目前並無產生回收水進行再利用的需求。

3.3.12 共享水資源之相互影響與與排水相關衝擊的管理 (GRI 303-1、GRI 303-2)

在營運過程中，利機公司始終秉持對環境保護的承諾，並將水資源管理視為重點工作之一。由於製程設計與管理的高效，公司在生產及日常運營中無生產廢水產生，因此無任何生產廢水排放至環境中。

- ✧ 積極採用低耗水及無排放的製程技術，確保水資源被完全吸收或循環使用。
- ✧ 透過不斷優化生產流程，進一步降低水資源的使用需求，杜絕了廢水的產生可能性

3.4 廢棄物管理

本公司及各分公司皆依政府環境法規建立廢棄物清運計畫書並遵照執行。

3.4.1 廢棄物產生與廢棄物相關顯著衝擊 (GRI 306-1)

本公司未使用政府列管毒性化學物質，一般化學品使用皆依據政府法規與職業安全衛生要求進行管制，無顯著性衝擊。

3.4.2 廢棄物相關顯著衝擊之管理 (GRI 306-2)

◆ 有害廢棄物管理與零產生承諾

在營運過程中公司亦堅持秉持環境友善的原則，透過製程優化與研發創新，於 2021 年成功實現了有害廢棄物零產生的目標並向台中市政府環保局申請解除列管，展現了對環境保護與資源永續利用的高度承諾。

◆ 現況分析

✧ 廢棄物產生量低

由於工廠規模與編制仍處於較低階段，生產與日常運營中一般廢棄物的產生量極少。

✧ 生活垃圾的統一處理

- ✓ 所有產生的生活垃圾均由台元科技園區進行統一管理與處理，園區以其嚴格的廢棄物處理規範與專業性，確保垃圾處理過程符合環保標準。
- ✓ 這一合作模式有效降低了公司內部廢棄物處理的管理負擔，並確保廢棄物處理的合規性與環保性，無需另聘專業處理公司。
- ✓ 新竹廠區目前一般廢棄物的處理需求完全由園區負責，無需額外聘請專業環保公司處理。

3.4.3 辦公室廢棄物管理政策或減量目標

◆ 廢棄物回收管理與回收率提升承諾

利機公司高度重視廢棄物的分類與回收管理，通過有效的內部措施與外部協作，確保廢棄物回收率的持續提升，為資源永續利用與環境保護作出積極貢獻。

◆ 現況與措施

✧ 分類回收管理

- ✓ 公司及工廠各區產生的可回收廢棄物，均按照以下三大類別進行詳細分類：
 - 紙張：包括廢棄文件、包裝紙等。
 - 塑膠：如飲料瓶、塑膠包裝等。
 - 金屬與玻璃：包括廢棄金屬零件及玻璃容器等。
- ✓ 透過清晰的分類管理，提高資源回收的效率與品質。

✧ 回收紀錄透明化

- ✓ 建立 廢棄物回收紀錄表，對每類廢棄物的回收量進行詳實記錄。
- ✓ 紀錄表不僅便於內部監控，也為外部稽核提供了可靠的數據支持。

◇ 專業化回收處理

- ✓ 所有可回收廢棄物均交由具備環保資質的專業回收單位進行妥善處理，確保資源得以有效再利用。

3.4.4 廢棄物的產生、移轉與直接處置 (GRI 306-3、GRI 306-4、GRI 306-5)

本公司所產出的廢棄物可區分為「非有害廢棄物」及「有害事業廢棄物」二大類，依據處置方式區分可回收及非回收。除了落實垃圾分類外，各類廢棄物遵循所在地法規進行申報、分類及貯存，且委託合格廠商協助清運處置及回收處理，並透過定期廠商審查及稽核機制，以確保廢棄物確實被妥善處理。因產生量極小，目前皆堆置於新竹廠內，重量不足 8 kg，亦無法計算百分比。

本公司目前各據點僅有非有害廢棄物（生活垃圾），其清運方式無法取得實際重量，故未納入下列廢棄物產出量統計表中呈現。2025 年開始本公司針對紙張、塑膠、金屬及玻璃進行分類回收，詳細統計相關產出移轉給各據點的社區管理委員會之數量，列為明年永續報告書揭露資訊。

3.5 物料管理

3.5.1 依產品類別之主要產品產量 (GRI 301-1)

產業	pcs
半導體	349,302
光電產業	48,438
奈米及其他	628
合計	398,368

產業	主要產品	重要用途或功能
半導體產業	封測相關 (Capillary、Machine Tool、Lead Frame、Heat Sink)	Capillary(封裝用焊針)及 Machine Tool(封裝用零組件)： 提供客戶 Bonding Capillary, Bonding Wedge, Flip chip Bond Tool 和 Die Bonding Tool 相關的零組件如：鉗針、鋼嘴、頂針、Rubber tip、吸嘴、點膠、畫膠、沾膠耗材及解決方案，並接受客戶委託製作小型陶瓷及其他材料之客戶特殊訂製品。主要使用於封裝製程中之主要設備如：黏晶機/上片機/挑撿機/鉗線機/覆晶機之精密零組件，此類設備與材料於半導體封裝、LED 封裝、光電封裝均需使用。
半導體產業	封測相關 (Capillary、Machine Tool、Lead Frame、Heat Sink)	Dual Row QFN Lead frame (雙排無引腳導線架)： 為 IC 晶片訊號傳遞至外界的橋樑，其用途為乘載晶片、訊號傳輸與散熱。 Heat Sink(IC 封裝均熱片)： 晶片運作時產生的熱能透過均熱片快速傳導，以確保 IC 可以持續正常運作。

產業	主要產品	重要用途或功能
半導體產業	各類記憶體載板 (FMC、eMMC/eMCP、LGA、POP、BOC)	<p>FMC (記憶卡基板)：行動裝置的外接記憶卡。</p> <p>eMMC/eMCP(嵌入式多媒體卡載板/多晶片堆疊載板)：智慧型手機、平板電腦上搭載快閃記憶體使用之 IC 基板。</p> <p>LGA(平面閘格陣列載板)：手持裝置上搭載使用之多晶片堆疊嵌入式記憶體模組。</p> <p>POP (封裝體疊層載板)：智慧型手機、平板電腦及行動裝置上記憶體封裝基板，與應用處理器或基頻晶片組搭配 2D 封裝使用。</p> <p>BOC (高階 DRAM 封裝用基板)：個人電腦或電子通訊產品上搭載使用之記憶體 IC 基板。</p>
	各類邏輯 IC 載板 (FC CSP、FBGA/MCP、LGA、SIP)	<p>FC CSP(覆晶封裝基板)：應用於封裝體積小且電性需求高之產品，如行動裝置、網通設備、智慧型手機、消費性電子產品、數位視訊廣播等。</p> <p>FBGA/MCP(細間距球型閘格陣列/多晶片堆疊載板)：無線通訊、行動裝置或消費性電子產品上 IC 使用之基板。</p> <p>LGA(平面閘格陣列載板)：一般用於無線電及手機頻率發射，是無線通訊領域最重要之元素，例如功率放大器模組、無線電收發器、藍芽功能等產品。此外，手持裝置上搭載使用之多晶片堆疊嵌入式記憶體模組。</p> <p>SIP (系統級封裝載板)：提供異質晶片封裝整合、電源管理模組、微機電裝置、生物感測、WiFi/藍芽模組等半系統級的封裝技術，以提供輕薄短小的產品需求。</p>
光電產業	驅動 IC 相關 (IC/Chip Tray、Emboss、Shipping Reel)	<p>IC/Chip Tray(晶粒承載盤)：COG 晶粒運送載盤。</p> <p>Emboss(COF Tape 包裝用間隔帶)：COF tape 運送纏繞用間隔保護帶。</p> <p>Shipping Reel(COF Tape 包裝用纏繞捲盤)：COF tape 運送用纏繞捲盤。</p>
	OLED 發光材料	OLED 面板的關鍵材料，廣泛應用於手機、Tablet、NB PC、汽車、電視。
其他產業	奈米銀相關產品 (Nano Ag related products)	<p>Screen Printing Paste(網印銀漿)、Printing Paste for Laser Etching(雷射銀漿)：觸控面板的導電線路。</p> <p>Sintering Ag Paste(燒結銀漿)：</p> <p>1 MOSFET(金屬氧化物半導體場效應晶體管)</p> <p>2 PMIC (電源管理集成電路)</p> <p>3 功率模組</p> <p>屬電路控制和電子設備中的關鍵組件。其中包括白色家電，手持設備，電動汽車，5G 基礎設施和工業控制。</p> <p>TIM(Thermal Interface Materials)(熱界面材料)：使用於晶片和均熱片之間的導熱(介面)材料，主要應用於 CPU/GPU 設備、無線發射器和汽車電子設備等。</p>

3.5.2 使用回收再利用的物料 (GRI 301-2)

本公司使用的銀粉屬於可回收再利用之物料，但是因為產品特性，無法取得所購買的銀粉中使用回收銀元素比例。通路產品本公司歸屬於不可回收產品。

3.5.3 回收產品及其包材 (GRI 301-3)

本公司包材經評估暫無回收再利用價值，本公司於 2024 年採購銀粉共計 444 公斤，生產過程中產生之廢棄銀漿料共 41 公斤，已全數交由合格單位進行回收處理，並進一步再利用於後續製程。透過資源回收與再利用，提升材料使用效率，減少資源浪費，展現我們對循環經濟與環境永續的承諾。。

3.5.4 違反環保法規 (GRI 307-1)

2024 年利機公司無違反環保法規情事。

4 永續社會

4.1 人力發展

4.1.1 員工福利支出平均數 (GRI 401-2)

本公司為保障員工權益、提升公司向心力，我們提供正職員工完善的福利制度，除了法規的勞健保、特休假、產假、育嬰假等基本權利之外，另提供豐富多元的員工福利，如新人假、免費零食櫃與咖啡吧、員工旅遊、家庭日、健康檢查...等，努力提升員工福祉、打造幸福職場環境，成效卓越，2024 獲得教育部體育署頒發之『運動企業認證』，以及天下學習之『利機人才永續行動聯盟標章』。

基本福利	一般福利	<ul style="list-style-type: none"> 彈性上下班 萬元以上員工旅遊補助、主題家庭日、不定期員工聚餐、社團活動 三節禮金、婚喪補助、生日禮券、停車位補助、外訓補助、社團補助 依勞基法規定之家庭照顧假、陪產假、產檢假、生理假、產假等 員工壽險、團險、眷屬優惠自費專案
	休假	<ul style="list-style-type: none"> 新人入職 30 天~6 個月，享優於勞基法特休 3 天 比照《勞動基準法》規定給予國定假日、特休、婚喪病事公假及育嬰假。
	退休金制度	<ul style="list-style-type: none"> 適用《勞動基準法》舊制者：每月依勞工薪資總額 2% 提撥退休金，並以勞工退休準備金監督委員會名義專戶儲存於利機銀行。2024 年此專戶餘額為新臺幣 18,343,717 元。 適用《勞工退休金條例》新制者：依勞工每月薪資 6% 之勞工退休金提繳率，並按行政院核定之月提繳工資分級表，提繳儲存於勞工退休金個人專戶，2024 年認列之退休金費用為新臺幣 3,835,094 元。
獎酬福利		<ul style="list-style-type: none"> 員工分紅與年終獎金 每年經營績效獎金 每季業務創利獎金 年度業務成長獎金 尾牙業績達成獎金 新產品獎金 研發專案獎金
健康促進		<ul style="list-style-type: none"> 全員健康檢查 半日到院高品質健康檢查
完備設施		<ul style="list-style-type: none"> 多元口味的咖啡茶飲吧 紓壓解饞的零食櫃 激發創造力與生產力的交誼廳 符合人體工學座椅 明亮溫馨的辦公環境 女性專用哺乳室 隨時充電的閱覽室
福委會	福利金	<ul style="list-style-type: none"> 經費來源：依職工每月薪津 0.5% 及公司月營業收入總額 0.05% 提撥，存入專戶並由勞資雙方設立「職工福利委員會」進行管理。2024 年度公司提撥福利金費用 563,237 元。 動支範圍：婚喪喜慶及生育等津貼補助、節慶獎金、公司及部門活動經費補助等。

4.1.2 非擔任主管職務之全時員工薪資 (GRI 2-21)

本公司揭露非擔任主管職務之全時員工「平均薪資」及「薪資中位數」，使資訊更加透明化，並強化企業社會責任。各年度變動薪資將受整體經營績效影響。依金融監督管理委員會公布資料顯示，2024 年利機企業「非擔任主管職務之全時員工薪資平均數」為 116.2 萬元，於本國 15 家電子通路業上櫃公司中排名第 3，於全台 816 家上櫃公司中排名第 107 名，顯示利機企業整體員工薪酬為同業前段班。

單位：仟元

年度	2022		2023		2024	
員工人數	52		52		60	
非擔任主管職務之全時員工平均薪資	1095	+3%	973	-11%	1162	+19%
非擔任主管職務之全時員工薪資中位數	1023	+12%	882	-14%	870	-1%

4.1.3 管理職女性主管占比 (GRI 405-1)

公司秉持性別平等的原則，持續優化女性員工的職涯發展環境，發揮女性員工的潛力與優勢，實現公司與員工的共同成長與永續發展。

年度	2024
全體員工女性比例	41.10%
管理階層女性比例	34.78%

4.1.4 育嬰假 (GRI 401-3)

2024 年本公司育嬰假執行情況如下：

年度/性別	2024	
	男	女
享有育嬰假的員工總數	1	0
實際使用育嬰假的員工總數	0	0
休完育嬰假後，在報導期間復職的員工總數	不適用	不適用
休完育嬰假且復職後十二個月仍在職的員工總數	不適用	不適用
按性別劃分，休完育嬰假後復職和留任的員工比例	不適用	不適用

4.1.5 員工關懷與溝通

本公司在永續發展的旅程中，員工始終是最寶貴的資產。我們深刻體認到員工的福祉、成長與滿意度不僅是企業社會責任的核心體現，更是推動企業在環境、社會和治理領域持續進步的關鍵因素。我們致力打造充滿關懷、開放溝通的工作環境，以實現企業與員工的共同繁榮。

管道	頻率	對象	2024 次數	2024 人次
新人座談會	1 年至少一次	執行長、總經理、新進員工	1	14
月會	每月一次	總經理與一般員工	12	912

4.1.6 新進員工與離職員工 (GRI 401-1、GRI 402-1)

2024 年	新進員工		離職員工	
	人數	比例	人數	比例
男性	11	68.75%	3	100%
女性	5	31.25%	0	0%
小計	16	100%	3	100%

2024 年	新進員工		離職員工	
	人數	比例	人數	比例
30 歲以下	2	12.5%	0	0%
30 歲-50 歲	13	81.25%	3	100%
50 歲以上	1	6.25%	0	0%
小計	16	100%	3	100%

為確保員工權益，本公司遵守《勞動基準法》相關法令規定，在發生重大營運變化、或終止與員工勞雇關係，將遵守勞動法規規範提前預告。

2024 年末發生任何嚴重影響員工權益的重大營運變化，也無大量終止勞動契約情事。

2024 年	比例
離職率	1.97%
自願離職率	1.97%

4.1.7 在地聘用

利機企業秉持本地化原則，對於基層新進人員之招募以回饋地方為原則，優先錄取當地居民。

2023 年與 2024 年在地聘用統計如下：

2024 年	比例
新竹(桃竹苗)	93.88%
台中(中彰)	88.24%
高雄(南高屏)	85.71%

4.2 職業安全衛生

4.2.1 職業安全衛生管理系統 (GRI 403-1)

為維護員工安全與健康，防止職業災害的發生，本公司依據《職業安全衛生法》及國際標準 ISO 45001 建置並實施職業安全衛生管理系統。我們致力於辨識及控制職場潛在風險，強化安全教育訓練，提升員工安全意識，並定期進行內部稽核與管理審查，持續精進管理成效。

透過系統性的管理與持續改善機制，營造安全、健康的工作環境，實現企業永續發展目標，展現本公司對 ESG 永續經營承諾的具體實踐。

4.2.2 危害辨識、風險評估 (GRI 403-2)

依據 ISO 45001 職業安全衛生管理系統標準，訂定 ES-P005 危害鑑別風險評估管理程序推行相關工作，2024 年具體識別 173 個評估件數，分別評估了以下危害、風險和控制措施：

風險等級	製造處		研發處		財務部		資訊部		行銷支援處	
	件數	所佔%	件數	所佔%	件數	所佔%	件數	所佔%	件數	所佔%
1	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%
2	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%
3	0	0.0%	3	3.3%	1	10.0%	0	0.0%	0	0.0%
4	7	13.5%	17	18.7%	3	30.0%	6	50.0%	2	25.0%
5	7	13.5%	55	60.4%	3	30.0%	1	8.3%	5	62.5%
6	38	73.0%	16	17.6%	3	30.0%	5	41.7%	1	12.5%
合計	52	100%	91	100%	10	100%	12	100%	8	100%

4.2.3 有關職業安全衛生之工作者參與、諮商與溝通 (GRI 403-4)

為保障員工權益，本公司依照《職業安全衛生管理辦法》法規要求，配合勞資會議討論相關職業安全衛生事宜。並設有職業安全衛生管理員 1 人。

本公司不斷透過規劃、實施、與評估及改善職安衛環境，提升安全衛生管理水準，實現安全管理目標。如工作者認為工作環境可能導致傷害或疾病時，亦可向直屬主管申請轉調他職，並依照本公司制定之《工作規則》保護工作者，免於遭受任意恐嚇、威脅或中止僱用合約等情事。

4.2.4 有關職業安全衛生之工作者訓練 (GRI 403-5)

為管理員工健康情況，防止職業病及職業災害發生，確實遵守「勞工安全衛生法」、「勞工健康保護規則」、「勞動基準法」等相關法規，並參照 ISO 45001 職業安全衛生管理系統，建立系統性之管理架構，確實依循以確保工作環境與員工人身安全。針對新進員工與研發製造同仁，皆提供必要之職業安全衛生訓練。2024 年入職 9 位新人，完成一般安全衛生教育訓練課程，人時數 18 小時；3 位新進研發人員，完成職業安全衛生管理教育訓練(研發生產適用)課程，人時數 6 小時，皆 100% 完成。

年度	2024 年	
項目	員工	項目
總工作時數	145,485	總工作時數
重大職災發生案件	0	重大職災發生案件
失能傷害頻率	0	失能傷害頻率
失能傷害嚴重率	0	失能傷害嚴重率

4.2.5 工作者健康促進 (GRI 403-3、GRI 403-6)

健康的員工就是公司最棒的財富，利機企業定期提供員工健康檢查，提供舒適工作環境，同時每年舉辦各式主題活動，促進員工身心健康，2024 年制定社團管理暨個人運動補助辦法。成效獲教育部體育署認可，獲得「運動企業」認證。

◆ 健康檢查：

二年一次，由公司專責部門精心規劃半日到院健檢，讓員工掌握自己的健康。另針對高階管理階層施予更進一步健康檢查項目，及製造、研發部門因工作具特殊需求，另增加特殊項目每年檢視，以維護同仁健康及協助同仁掌握自我身體狀況作為飲食選擇及適切運動項目參考。

◆ 人體工學椅：

全面引進支撐性、舒適度、耐久度更佳的人體工學椅，打造員工輕鬆生活及舒適工作的友善環境，預防員工因久坐不良姿勢所造成的健康問題發生。

◆ 主題活動：

每年公司會組織同仁參與外部路跑活動，2024 年共 15 位員工與 2 位親友參加。2024 年舉辦線上健步活動種樹活動，北中南三地同仁共 42 位員工與 26 位親友共襄盛舉，2 個月共累積 2,285 萬步，並認養種植 32 顆樹。



4.2.6 預防和減輕與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊 (GRI 403-7)

本公司已建立並嚴格執行符合 ISO 45001 標準的承攬商採購管理程序，確保所有承攬商在提供服務或執行作業時，能共同維護高標準的職業安全衛生績效。

在承攬商導入初期，我們進行資格評估與篩選，審查其安全管理能力並將安全規範納入合約條款。作業前與承攬商共同進行危害辨識與風險評估，並提供場域安全資訊。作業期間指派專人進行安全監督與協調，確保其遵循規範。所有涉及承攬商的職業安全衛生事件，均納入調查與分析，以確保採取有效的預防措施，共同提升整體供應鏈的安全水平。

4.2.7 職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者 (GRI 2-7、GRI 2-8、GRI 403-8)

職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者以 113/12/31 在職人數為準，統計如下：

廠區	員工人數	非員工人數	小計	涵蓋比例
新竹辦公室	49	3	52	70.27%
台中辦公室	15	0	15	20.27%
高雄辦公室	7	0	7	9.46%
合計	71	3	74	100%

2024 年利機台灣總部無外籍員工，新竹辦公室 3 位非員工為韓國原廠派駐新竹長期工作。

4.2.8 職業災害人數與比例 (GRI 403-9)

2024 年未發生職業災害事件。

4.2.9 職業病與火災事件 (GRI 403-10)

本公司營運管理權範圍內，2024 年未發生職業病與火災事件。

4.3 訓練與教育

4.3.1 每名員工每年接受訓練的平均時數 (GRI 404-1)

在現今注重永續發展的商業環境中，員工培訓不僅是提升企業競爭力的關鍵因素，也是企業履行社會責任的重要展現。我們致力於為員工提供全面且有針對性的培訓，以滿足員工個人發展需求。利機企業鼓勵員工透過線上課程、內外訓練、自主學習等方式進行管理、通識、專業等面向的多元學習。

2024 年			
依性別	平均受訓時數	依類別	平均受訓時數
全體員工	9.87	全體員工	9.87
女性員工	10.73	治理層	6.75
男性員工	9.72	一般員工	10.25

4.3.2 提升員工職能及過渡協助方案 (GRI 404-2)

利機 37%為中高齡員工 (45 歲以上)，為落實職場多元共融並響應「中高齡者及高齡者就業促進法」，公司鼓勵員工發展第二專長，除不定期於學習平台提供線上學習資源，包含韓語學習、管理技能、高效工作等主題，同時透過內部社群主動分享外部課程講座資訊、提供外訓補助，也善用政府資源(如產業人才投資方案政策性在職訓練課程)提升員工職能，2024 年累計受訓時數 84 小時。

4.3.3 定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比 (GRI 404-3)

利機企業為有效且即時進行績效管理，每半年進行一次績效管理循環，包含目標設定、績效指導與發展、績效考核。管理階層與員工透過雙向溝通明確訂定工作目標，過程中結合持續性的回饋與輔導，協助員工調整工作方向與提升執行效率。績效評估結果亦作為員工晉升、獎酬與職涯發展之重要依據，藉此建立以績效為導向且兼顧公平性的管理文化，激勵員工與企業共同成長。2024 年 100%員工接受績效考核。

4.4 人權、多元化與平等機會

(GRI 405-1、GRI 412-1)

本公司支持並恪遵「世界人權宣言」、「公民與政治權利國際公約」及「經濟社會與文化權利國際公約」等三份重要『國際人權法典文件』、經國際勞工組織會員國 2/3 以上同意批准之『國際勞工公約』、及 1999 年 1 月 31 日聯合國秘書長科菲·安南 (Koffi Anan) 在世界經濟論壇中提出之『全球盟約(Global Compact) 』等國際公認基本人權規範與利機及中國各地法令規範。

本公司 2010 年參考包含國際勞動公約、聯合國世界人權宣言等規範，制訂合乎商業倫理、環境、社會議題、人權及其他公共政策承諾之政策。致力於創造尊重人權的環境，落實於所有員工。

◆ 人權管理原則

- ✓ 人人有權享有生命、自由與人身安全；不分種族、膚色、性別、語言、宗教、政見或其他種主張、國籍均享有平等權力與自由
- ✓ 對任何人不容加以酷刑，或施以殘忍不人道或侮辱之待遇或處罰。
- ✓ 禁用童工及任何形式之強制或強迫勞動
- ✓ 遵守當地勞動法規

◆ 保障公平機會

- ✓ 提供公平之聘僱、敘薪與升遷機會
- ✓ 不歧視、騷擾或不公平對待任何員工

◆ 促進和諧關係

- ✓ 持續推動企業誠信理念，反對所有形式的欺詐賄絡情事
- ✓ 提供安全健康的工作環境，並持續定期性健康檢查實施
- ✓ 勞資會議不定期召開，勞資溝通管道順暢
- ✓ 提供多元化活動維持同仁和諧關係

◆ 提供安全作業環境

- ✓ 持續推動 ISO14001 及 ISO45001 努力減少環境危害，落實職業安全衛生管理，持續零災害目標
- ✓ 支持並落實預防性措施降低對環境危害，如電子化降低紙張使用方案實施
- ✓ 不定期舉辦各項教育訓練，落實於日常及生產作業

4.4.1 歧視事件以及組織採取的改善行動 (GRI 406-1)

2024 年末發生歧視投訴事件。

4.4.2 工作者結社自由與團體協商的可能面臨風險 (GRI 2-30、GRI 407-1)

本公司依據「職工福利委員會組織章程」成立福委會，員工 100%參加，辦理年度員工自強活動/ 家庭日/ 婚喪補助/ 福利金發放/ 生日禮物等。由各部門員工推派代表擔任委員，至少每季一次召開福委會議討論相關會務。同仁任何意見及心聲均能隨時反映給委員，在會議時完整提出，充份保障勞工權益。年度自強活動與家庭日，開放員工自由報名參加，為確保參加員工與眷屬安全，皆會選擇合格之承攬商並辦理旅平險。

利機另於 2024 年制定「社團暨個人運動補助辦法」，鼓勵員工自組社團並給予經費補助，由專人審核活動規劃、不定期評鑑與輔導社團成效。2024 共成立 4 個社團。

4.4.3 營運據點和供應商使用童工之重大風險 (GRI 408-1、GRI 412-3)

2024 年利機公司依據 RBA 8.0 標準管理並對供應鏈全面發出調查問卷，於供應鏈倡導相關企業社會責任要求並取得與利機公司製造活動相關的供應商 4 家供應商回覆，100 %全部同意遵守相關規定。

4.4.4 具強迫或強制勞動事件重大風險的營運據點和供應商 (GRI 409-1)

經 2024 年經網路搜尋與問卷調查，供應商並無具強迫或強制勞動事件重大風險的營運據點和供應商。

4.4.5 涉及侵害原住民權利的事件 (GRI 411-1)

我們的營運據點均位於城市區域，不涉及侵害原住民權利的事件。在招聘時亦無針對原住民的特別規定，所有合法居民與外籍員工一律平等對待。

4.4.6 人權政策或程序的員工訓練 (GRI 412-2)

本公司鼓勵包含供應商在內的合作對象，簽署人權及永續條款，共同致力於對人權議題之關注及重視相關風險之管理。

本公司同時致力保障人權並積極推行人權教育與宣導，提供安全健康的工作環境，針對人權管理原則、公平機會、和諧關係、安全作業環境等等議題進行宣導，以打造尊重與包容的友善工作環境。

在職員工(包含高階經理人、兼職與工讀生) 每年 10 月舉辦「人權政策宣導課程」(0.5 小時線上課程)。2023 年 62 人完訓、2024 年 68 人完訓。員工完訓率皆為 100%。

4.4.7 保全人員接受人權政策或程序訓練 (GRI 410-1)

本公司所在營運據點皆為辦公大樓無自設保全人員，已向所在物業管理公司溝通永續發展議題與 GRI 410-1 準則要求並敦請協助填寫利害相關方議題溝通問卷，未發現違反人權政策問題。

4.5 市場地位與員工多元化平等機會

4.5.1 員工薪資與當地平均工資 (GRI 2-19、GRI 2-20、GRI 202-1、GRI 405-2)

利機企業提供具競爭力的薪酬，員工酬勞係依據「員工酬勞管理辦法」辦理，薪資標準依其職務、專業能力、學經歷、工作年資決定，並參考同業市場及地區薪酬水準調整，重視同工同酬價值展現，整體薪資不因性別產生差距。薪酬結構包含固定薪資、津貼、獎金、福利、員工酬勞、離職或退休金等項目，均依據相關法令及內部人事管理制度核定。固定薪資與津貼依個人學經歷、專業能力及所擔任職務核發；變動薪酬則與個人績效表現及公司營運成果緊密連結，以激勵經理人持續創造企業價值。

經理人由薪資報酬委員會訂定並定期檢討本公司董事及經理人績效評估標準、年度及長期之績效目標，與薪資報酬之政策、制度、標準與結構經董事會決議後執行，以確保公平合理與符合法規。2024 年度共召開 3 次薪資報酬委員會，並於年報中揭露董事及經理人之個別績效評估結果，及個別薪資報酬之內容及數額與績效評估結果之關聯性及合理性，於股東會報告。男、女性基層員工的平均薪資約為法定最低工資的 2.5 倍，顯示公司給予具競爭力的薪資待遇。另依據勞動部性別勞動統計查詢結果，2024 年利機公司之利機公司男女經常性薪酬比例為 1.40:1，係因行業特性略高於台灣地區統計平均，統計如下：

經常性薪資比例	2024
台灣地區男女薪資比例	1.23:1
利機公司男女薪酬比例	1.40:1

4.5.2 雇用當地居民為高階管理階層的比例 (GRI 202-2)

利機企業重視在地化經營，積極促進當地就業機會與社會融合。高階主管全數為當地居民，占比達 100%，不僅展現公司對在地人才的信任與重視，也有助於強化對本地市場與文化的理解，提升決策效率與企業競爭力。

4.6 社區關係

4.6.1 經當地社區溝通、衝擊評估和發展計畫的營運活動

利機企業堅守「取之社會、回饋社會」的精神，積極履行企業社會責任，並將「環境永續」、「人文關懷」與「身心健康」作為社區參與的三大核心方向。期望透過實際行動為社會創造正向價值，促進永續共榮的發展。2024 年活動如下：

活動專案	樂活家庭日、跟著月亮跑路跑活動、健步種樹活動、環境教育與公益捐款
活動次數	4
投入金額	40.2 萬
參加人次	185 人次
備註	員工旅遊因颱風延期未舉辦



2024家庭日



2024健步種樹



2024路跑活動



2023家庭日



2023泳渡日月潭



2023玉山挑戰

4.6.2 對當地社區具有顯著實際或潛在負面衝擊的營運活動 (GRI 413-1、413-2)

利機企業在利機的各營運據點皆設於辦公性質之集合大樓內，並配合大樓管理委員會之各項管理規範，確保營運活動不對周邊社區造成干擾或負面影響。本公司無設置具污染性或高風險之生產線，營運過程不產生異味、噪音或其他擾鄰情形，亦無實際或潛在對當地社區造成顯著負面衝擊之情形。利機將持續以合規經營與社區友善為原則，降低對環境與社區的影響風險。

4.6.3 政治捐獻 (GRI 415-1)

本公司秉持政治中立原則，不鼓勵員工在職場中討論或評論政治問題，2024 年無政治捐獻。

附錄

附錄一：GRI 2021 準則指標索引

使用聲明	利機企業股份有限公司依循 GRI 準則編制，揭露期間為 2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日
GRI 使用版本	GRI 1：基礎 2021
GRI 行業準則應用	無

GRI 標準及分類	序號	編號	GRI 指引	本報告書章節	頁碼
GRI 2(2021) 一般揭露	1.	2-1	組織詳細資訊	2.1	17-32
	2.	2-2	組織永續報導中包含的實體	關於本報告書	1
	3.	2-3	報導期間、頻率及聯絡人	關於本報告書	2
	4.	2-4	資訊重編	關於本報告書	2
	5.	2-5	外部保證/確信	關於本報告書	1
	6.	2-6	活動、價值鏈和其他商業關係	1.4.5	12-13
	7.	2-7	員工	4.2.7	59
	8.	2-8	非員工工作者	4.2.7	59
	9.	2-9	治理結構及組成	2.1	17-32
	10.	2-10	最高管制機構的提名與遴選	2.1.1	20-29
	11.	2-11	最高治理單位的主席	1.1	3
	12.	2-12	最高治理單位於監督衝擊管理的角色	1.3	6
	13.	2-13	衝擊管理的負責人	1.4.5	13
	14.	2-14	最高治理單位於永續報導的角色	1.3	6

GRI 標準及分類	序號	編號	GRI 指引	本報告書章節	頁碼
GRI 2(2021) 一般揭露	15.	2-15	利益衝突	2.1.1.6	27-28
	16.	2-16	溝通關鍵重大事件	1.3.1、1.3.2	6-7
	17.	2-17	最高治理單位的群體智識	2.1.1.4	26
	18.	2-18	最高治理單位的績效評估	2.1.1.3	23-26
	19.	2-19	薪酬政策	4.5.1	63
	20.	2-20	薪酬決定流程	4.5.1	63
	21.	2-21	年度總薪酬比率	4.1.2	56
	22.	2-22	永續發展策略的聲明	1.1	3
	23.	2-23	政策承諾	1.1	3
	24.	2-24	納入政策承諾	1.1.1	4
	25.	2-25	補救負面衝擊的程序	1.4.5	12-13
	26.	2-26	尋求建議和提出疑慮的機制	1.3.3	7
	27.	2-27	法規遵循	2.1	17-30
	28.	2-28	公協會的會員資格	2.1	20
	29.	2-29	利害關係人議合方針	1.4	9
	30.	2-30	團體協約	4.4.2	62
GRI 3 重大主題	31.	3-1	決定重大主題的流程	1.4.2	9-10
	32.	3-2	重大主題列表	1.4.4	11
	33.	3-3	重大主題管理	1.4.4	11
GRI 201 經濟績效	34.	201-1	組織所產生及分配的直接經濟價值	2.1.5	30-31
	35.	201-2	氣候變遷所產生的財務影響及其他風險與機會	2.1.5.2、3.2	31、40-47

GRI 標準及分類	序號	編號	GRI 指引	本報告書章節	頁碼
GRI 201 經濟績效	36.	201-3	定義福利計劃義務與其他退休計畫	2.1.5.3	31
	37.	201-4	取自政府之財務補助	2.1.5.4	32
GRI 202 市場定位	38.	202-1	不同性別的基層人員標準薪資與當地最低薪資的比率	4.5.1	63
	39.	202-2	雇用當地居民為高階管理階層的比例	4.5.2	63
GRI 203 間接經濟衝擊	40.	203-1	基礎設施的投資與支援服務的發展及衝擊	2.1.5.5	32
	41.	203-2	顯著的間接經濟衝擊	2.1.5.6	32
GRI 204 採購實務	42.	204-1	來自當地供應商的採購支出比例	2.4.2	35
GRI 205 反貪腐	43.	205-1	已進行貪腐風險評估的營運據點	2.6.1	37
	44.	205-2	有關反貪腐政策和程序的溝通及訓練	2.6.2	37
	45.	205-3	已確認的貪腐事件及採取的行動	2.6.3	37
GRI 206 反競爭行為	46.	206-1	反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為的法律行動	2.6.4	37
GRI 207 稅務	47.	207-1	稅務方針	2.1.3.1	29
	48.	207-2	稅務治理、管控與風險管理	2.1.3.2	29-30
	49.	207-3	稅務相關議題之利害關係人溝通與管理	2.1.3.3	30
	50.	207-4	國別報告	2.1.4	30
GRI 301 物料	51.	301-1	所用物料的重量或體積	3.5.1	52
	52.	301-2	使用回收再利用的物料	3.5.2	53
	53.	301-3	回收產品及其包材	3.5.3	54
GRI 302 能源	54.	302-1	組織內部的能源消耗量	3.3.1	47
	55.	302-2	組織外部的能源消耗量	3.3.2	48

GRI 標準及分類	序號	編號	GRI 指引	本報告書章節	頁碼
GRI 302 能源	56.	302-3	能源密集度	3.3.7	49
	57.	302-4	減少能源的消耗	3.3.3	48
	58.	302-5	降低產品和服務的能源需求	3.3.5	48
GRI 303 水與放流水	59.	303-1	共享水資源之相互影響	3.3.8、3.3.12	49-50
	60.	303-2	與排水相關衝擊的管理	3.3.8、3.3.12	49-50
	61.	303-3	取水量	3.3.8	49-50
	62.	303-4	排水量	3.3.9	50
	63.	303-5	耗水量	3.3.10	50
GRI 304 生物多樣性	64.	304-1	組織所擁有、租賃、管理的營運據點或其鄰近地區位於環境保護區或其它高生物多樣性價值的地區	無此情形	-
	65.	304-2	活動、產品及服務，對生物多樣性方面的顯著衝擊	無此情形	-
	66.	304-3	受保護或復育的棲息地	無此情形	-
	67.	304-4	受營運影響的棲息地中，已被列入 IUCN 紅色名錄及國家保育名錄的物種	無此情形	-
GRI 305 排放	68.	305-1	直接（範疇一）溫室氣體排放	3.1.1	38
	69.	305-2	能源間接（範疇二）溫室氣體排放	3.1.1	38
	70.	305-3	其它間接（範疇三）溫室氣體排放	3.1.2	38
	71.	305-4	溫室氣體排放密集度	3.1.3	38-39
	72.	305-5	溫室氣體排放減量	3.1.4	39
	73.	305-6	破壞臭氧層物質的排放	3.1.5	39
	74.	305-7	氮氧化物(NOx)、硫氧化物(SOx)，及其它重大的氣體排放	3.1.6	40

GRI 標準及分類	序號	編號	GRI 指引	本報告書章節	頁碼
GRI 306 廢棄物	75.	306-1	廢棄物產生與廢棄物相關顯著衝擊	3.4.1	51
	76.	306-2	廢棄物相關顯著衝擊之管理	3.4.2	51
	77.	306-3	廢棄物的產生	3.4.4	52
	78.	306-4	廢棄物的處置移轉	3.4.4	52
	79.	306-5	廢棄物的直接處置	3.4.4	52
GRI 307 有關環保保護的法規遵循	80.	307-1	違反環保法規	3.5.4	54
GRI 308 供應商環境評估	81.	308-1	採用環境標準篩選新供應商	2.4.1	35
	82.	308-2	供應鏈對環境的負面衝擊，以及所採取的行動	2.4.1	35
GRI 401 勞雇關係	83.	401-1	新進員工和離職員工	4.1.6	57
	84.	401-2	提供給全職員工（不包含臨時或兼職員工）的福利	4.1.1	55
	85.	401-3	育嬰假	4.1.4	56
GRI 402 勞資關係	86.	402-1	關於營運變化的最短預告期	4.1.6	57
GRI 403 職業安全衛生	87.	403-1	職業安全衛生管理系統	4.2.1	57-58
	88.	403-2	危害辨識、風險評估、及事故調查	4.2.2	58
	89.	403-3	職業健康服務	4.2.5	59
	90.	403-4	有關職業安全衛生之工作者參與、諮商與溝通	4.2.3	58
	91.	403-5	有關職業安全衛生之工作者訓練	4.2.4	58
	92.	403-6	工作者健康促進	4.2.5	59
	93.	403-7	預防和減輕與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	4.2.6	59
	94.	403-8	職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者	4.2.7	59-60

GRI 標準及分類	序號	編號	GRI 指引	本報告書章節	頁碼
GRI 403 職業安全衛生	95.	403-9	職業傷害	4.2.8	60
	96.	403-10	職業病	4.2.9	60
GRI 404 訓練與教育	97.	404-1	每名員工每年接受訓練的平均時數	4.3.1	60
	98.	404-2	提升員工職能及過渡協助方案	4.3.2	60
	99.	404-3	定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比	4.3.3	60
GRI 405 員工多元化與平等機會	100.	405-1	治理單位與員工的多元化	4.1.3、4.4	56、61
	101.	405-2	女性對男性基本薪資加薪酬的比率	4.5.1	63
GRI 406 不歧視	102.	406-1	歧視事件以及組織採取的改善行動	4.4.1	61
GRI 407 結社自由與團體協商	103.	407-1	工作者結社自由與團體協商的可能面臨風險	4.4.2	62
GRI 408 童工	104.	408-1	營運據點和供應商使用童工之重大風險	4.4.3	62
GRI 409 強迫或強制勞動	105.	409-1	具強迫或強制勞動事件重大風險的營運據點和供應商	4.4.4	62
GRI 410 保全實務	106.	410-1	保全人員接受人權政策或程序訓練	4.4.7	62
GRI 411 原住民權利	107.	411-1	涉及侵害原住民權利的事件	4.4.5	62
GRI 412 人權評估	108.	412-1	接受人權檢視或人權衝擊評估的營運活動	4.4	61
	109.	412-2	人權政策或程序的員工訓練	4.4.6	62
	110.	412-3	載有人權條款或已進行人權審查的重要投資協議及合約	4.4.3	62
GRI 413	111.	413-1	經當地社區溝通、衝擊評估和發展計畫的營運活動	4.6.2	64

GRI 標準及分類	序號	編號	GRI 指引	本報告書章節	頁碼
當地社區	112.	413-2	對當地社區具有顯著實際或潛在負面衝擊的營運活動	4.6.2	64
GRI 414 供應商社會評估	113.	414-1	使用社會標準篩選之新供應商	2.4.3	35-36
	114.	414-2	供應鏈中負面的社會衝擊以及所採取的行動	1.4.5	13
GRI415 公共政策	115.	415-1	政治捐獻	4.6.3	64
GRI 416 顧客健康與安全	116.	416-1	評估產品和服務類別對健康和安全的衝擊	2.3.2	35
	117.	416-2	違反有關產品與服務的健康和安全法規之事件	2.3.2	35
GRI 417 行銷與標示	118.	417-1	產品和服務資訊與標示的要求	2.3.2	35
	119.	417-2	未遵循產品與服務之資訊與標示法規的事件	2.3.2	35
	120.	417-3	未遵循行銷傳播相關法規的事件	2.3.2	35
GRI 418 客戶隱私	121.	418-1	經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴	2.3.3	35
GRI 419 社會經濟法規遵循	122.	419-1	違反社會與經濟領域之法律和規定	2.6.5	37

附錄二：金管會永續揭露指標索引_電子通路業

編號	指標	指標種類	年度揭露(章節)	單位	備註
一、	消耗能源總量、外購電力百分比及再生能源使用率	量化	3.3.1	十億焦耳(GJ)、百分比(%)	
二、	總取水量及總耗水量	量化	3.3.8	千立方公尺(m³)	
三、	所產生有害廢棄物之重量及回收百分比	量化	3.4.4	公噸 (t), 百分比(%)	
四、	說明職業災害類別、人數及比率	量化	4.2.8	比率(%), 數量	
五、	產品生命週期管理之揭露：含報廢產品及電子廢棄物之重量以及再循環之百分比(註 1)	量化	3.5.2	公噸 (t), 百分比 (%)	
六、	與使用關鍵材料相關的風險管理之描述	質化描述	3.5.1	不適用	
七、	因與反競爭行為條例相關的法律訴訟而造成的金錢損失總額	量化	2.6.4	報導貨幣	
八、	依產品類別之主要產品產量	量化	3.5.1	依產品類型而不同	

註 1：包含下腳料賣出或其他回收處理，應提供相關說明。

附錄三：SASB 索引-永續會計準則委員會編制標準_半導體業

類別	SASB 代碼	指標	測量單位	對照章節	頁碼
溫室氣體盤查	TC-SC-110a1	範疇一溫室氣體及全氟化合物排放	量化	3.1 溫室氣體	38-40
	TC-SC-110a2	範疇一長短期溫室氣體管理、見諒策略及目標達成	質化		38-40
製程能源管理	TC-SC-130a1	總能源消耗量、電網能源比例、再生能源比例	量化	3.3 能源管理	47-49
水資源管理	TC-SC-140a1	總取水、耗水量及各自在水資源壓力地區比例	量化	3.3.8 水資源管理	49-50
廢棄物管理	TC-SC-150a1	製程有害廢棄物量與回收百分比	量化	3.4 廢棄物管理	50-52
職業安全衛生	TC-SC-320a1	說明評估、監控與件少員工暴露於危害因子的努力	質化	4.2 職業安全衛生	57-60
	TC-SC-320a1	違反員工健康安全相關法律程序造成之財物損失數	量化		60
全球高技能人才招募及管理	TC-SC-330a1	外籍員工/海外員工百分比	量化	4.1 人力發展	59
產品生命週期管理	TC-SC-410a1	包含 62474 物質的產品收入比例	量化	目前本公司並無 IEC 62474 材料聲明(Material Declaration) 標準清單所列物質產品收入	-
	TC-SC-410a2	處理器的整體系統層面能源效率：(1)伺服器 (2)桌上型電腦 (3)筆記型電腦	量化	本公司產品及服務非終端應用產品，無對應內容	-
原物料來源	TC-SC-440a1	說明關鍵原物料風險管理方法	質化	3.5 物料管理	52-54
智慧財產權保護與競爭行為	TC-SC-520a1	反競爭行為相關法律程序造成之財物損失數	量化	2024 年末發生因反競爭行為相關法律程序造成之財務損失	-
總產量	TC-SC-000A	依產品類型而不同	量化	2.2 產品品質與安全	33
自有設施產量	TC-SC-000B	百分比(100%)	量化	2.2 產品品質與安全	33

附錄四：TCFD 索引_氣候相關資訊揭露

類別	指標	對照章節	頁碼
治理	敘明董事會與管理階層對於氣候相關風險與機會之監督及治理	3.2	40-47
	描述管理層在評估和管理氣候相關風險和機會之作用	3.2	40-47
風險管理	敘明極端氣候事件及轉型行動對財務之影響 敘明氣候風險之辨識、評估及管理流程如何整合於整體風險管理制度	3.2	40-47
	若使用情境分析評估面對氣候變遷風險之韌性，應說明所使用之情境、參數、假設、分析因子及主要財務影響	3.2	40-47
策略	若有因應管理氣候相關風險之轉型計畫，說明該計畫內容，及用於辨識及管理實體風險及轉型風險之指標與目標	3.2	40-47
	若使用內部碳定價作為規劃工具，應說明價格制定基礎。	目前暫無 碳交易規劃	-
指標及目標	若有設定氣候相關目標，應說明所涵蓋之活動、溫室氣體排放範疇、規劃期程，每年達成進度等資訊；若使用碳抵換或再生能源憑證(RECs)以達成相關目標，應說明所抵換之減碳額度來源及數量或再生能源憑證(RECs)數量	3.2	40-47
	溫室氣體盤查及確信情形與減量目標、策略及具體行動計畫	3.1 3.3	47-50

附錄五：內部查證報告

利機企業股份有限公司 2024 年度 ESG 永續報告書內部查證報告

查證標的：利機企業 2024 年 ESG 永續發展報告書

內部查證版 A06，2025 年 5 月 15 日發行

查證遵循標準：AA1000 AS v3 版本

查證程序：利機企業永續發展報告書編制管理程序

查證日期：2025 年 6 月 11~25 日

查證人員：邱智芳、陳賢玲、吳易展、戴偉淦、孫麗瑄、邱淑華

為了收集與做成結論有關的證據，我們執行了以下工作：

1. 對來自外部相關方的議題關於 ESG 政策，於 2025 年 1 月 2 日至 2025 年 2 月 26 日進行了相關方議題問卷調查結果的審閱。
2. 訪談與企業社會責任管理、報告書編制及資訊提供有關的責任人員。
3. 審查有相關議題有關的包容性、重大性、回應性與衝擊性的符合程度與風險。
4. 審查所提供報告書的統計數據與文字說明之真實性與正確性。
5. 審查有關符合 GRI Standard 2021、SASB、TCFD 應揭露指標之要求。
6. 共查證 122 項揭露指標，發現 4 項不符合、5 項改善建議，已保存相關查證過程記錄備查。

審查結論：

1. 符合程度 3.76（滿分 5 分），為類型 I、中度保證 等級。
2. 所有不符合均已改正及驗證無誤，無保留事項。

能力與獨立性聲明：

1. 所有查證人員均已接受利機智庫 AA1000 內部查證人員培訓 6 小時並已保存相關培訓紀錄。
2. 本次查證之查證人員均遵守獨立性原則，無查證自身編制之指標/紀錄情況。

利機智庫資深顧問 劉信泰
2025 年 6 月 26 日





**NICHING
YOUR
FUTURE**

讓未來更美好

**Environmental
Social
Governance**

誠信 · 創新 · 信賴 · 共好